

ABSTRACT

Nurul Qomariyah, 140211100065, Influence Leader Behavior and Work Ethics on Employee Performance PT. Salt (Persero) Sumenep. Under the guidance of Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS and Faidal, SE., MM.

The purpose of this study is to determine the effect of leader behavior and work ethic on employee performance PT. Salt (Persero) Sumenep by partially, simultaneously and the dominant variable. This study use a quantitative method in which the population is all employees of PT. Salt (Persero) Sumenep amounted to 103 employees. Based on the statistical test, it was found that the behavior of the leader had a positive and significant effect on the employee's performance. It can be seen with regression coefficient value (B) of 0.404 and has a significance value of 0.000 smaller than $\alpha = 0.05$. While the result of t_{count} on leader behavior variable is 6,515 bigger than t_{table} that is 1,66023. Furthermore, it was found that ethos of work had positive and significant effect on employee performance. It can be seen with regression coefficient value (B) equal to 0,563 and has a significance value equal to 0.000 smaller than $\alpha = 0,05$. While the result of t_{count} of work ethos variable is 9,074 bigger than t_{table} that is 1,66023. Then found simultaneously or simultaneously behavior of leader and ethos of work have a significant effect on employee performance, this can be seen from value F_{count} equal to 166,594 bigger than F_{table} that is 3,09 with level of significance $0,000 < 0,05$. While for the most dominant variable ethos of work more dominant influence on employee performance than leader behavior. This can be seen from the coefficient value of Beta ethos of work of 0.563 > of the leader coefficient Beta value of 0,404.

Keywords: Leadership Behavior, Ethos of Work, Employee Performance, Employee Quality, Employee Attitude

ABSTRAK

Nurul Qomariyah, 140211100065, Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (Persero) Sumenep. Dibawah bimbingan Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS dan Faidal, SE., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh perilaku pemimpin dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Garam (Persero) Sumenep baik secara parsial, simultan dan variabel yang dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif di mana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Garam (Persero) Sumenep berjumlah 103 karyawan. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa perilaku pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,404 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} pada variabel perilaku pemimpin yaitu 6,515 lebih besar dari t_{tabel} yaitu 1,66023. Selanjutnya ditemukan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,563 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} variabel etos kerja yaitu 9,074 lebih besar dari t_{tabel} yaitu 1,66023. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan perilaku pemimpin dan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 166,594 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,09 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang dominan etos kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan daripada perilaku pemimpin. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta etos kerja sebesar 0,563 > dari nilai koefisien Beta perilaku pemimpin sebesar 0,404.

Kata Kunci: Perilaku Pemimpin, Etos Kerja, Kinerja Karyawan, Kualitas Karyawan, Sikap Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, yang senantiasa memberi kita kesehatan jasmanai dan rohani serta segala kelebihan lainnya yang patut kita syukuri. Shalawat serta salam kita curahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, karena berkat beliau kita dituntun dari alam yang begitu gelap menuju alam yang penuh dengan keindahan dan penuh dengan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu peneliti sangat bersyukur atas rahmat dan hidayahnya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam (Persero) Sumenep”.

Skripsi ini dibuat sebagai prasyarat dalam menyelesaikan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini merupakan hasil penelitian lapangan yang dituangkan dalam bentuk karya ilmiah dan membahas mengenai hal-hal yang terkait dengan perilaku pemimpin dan etos kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Garam (Persero) Sumenep.

Rampungan pengerjaan skripsi ini merupakan anugerah dari Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW yang selalu peneliti syukuri. Serta bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. Maka dari itu pada kesempatan ini peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah dan pertolongan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua dan saudara saya yang selalu saya sayangi, yakni : Bapak dan Ibu tercinta (A. Kusriyadi dan Kutmawati) dan Adik-adik saya (Latifah Fajariyah dan Amadur Rifa'ie). Karena berkat segala jasa, dorongan dan motivasi merekalah saya dapat menjadi seperti ini.
3. Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
4. Dr. Drs., H. Pribanus Wantara, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
5. Dr. Mohammad Arief, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Universitas Trunojoyo Madura.
6. Dr. H. Iriani Ismail, Dra., MM selaku ketua konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan arahan dalam pembuatan skripsi ini.
7. Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS selaku Dosen Pembimbing I dan Faidal, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si selaku Dosen Penguji I dan Dr. Muhammad Alkiram Wildan, SE. M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah banyak memberikan masukan untuk kesempurnaan skripsi ini.
9. Ibu Triana Setiyarini, SE., MM selaku Dosen Wali selama saya menjadi mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.

10. Seluruh Dosen Pengajar, Karyawan, Staf Tata Usaha, Petugas Perpustakaan, dan Civitas akademi Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
11. Direktur Produksi PT. Garam (Persero) Sumenep Bapak Budi Sasongko dan Kepala Bagian Teknik Produksi Bapak M. Amza dan Staf Unit Non Struktural Ibu Sasti yang telah memberikan ijin dan selalu membantu peneliti di dalam memberikan data dan informasi. Serta kepada responden karyawan PT. Garam (Persero) Sumenep yang telah membantu peneliti di dalam pengisian data, informasi maupun kuesioner.
12. Sahabat tercinta saya Ali Gufron yang selalu mendukung dan memotivasi saya agar skripsi ini terselesaikan.
13. Rani Suciati selaku senior dan pembimbing skripsi informal saya yang selalu sabar membantu menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman-teman Program Studi Manajemen maupun Jurusan Lainnya yang telah mengenal, mengerti, memahami, mendo'akan dan selalu membantu saya selama kuliah di Universitas Trunojoyo Madura, baik itu bantuan material maupun non material. Terutama keluarga Besar Mj B 2014 teman seperjuangan yang dari awal sampai akhir sangat mendorong dalam proses pencapaian prestasi akademik saya.
15. Teman Geng Buje (Adilah, Aiqan, Alisya, Amoy, Diah, Fira, Ika, Nuri, Rani) yang selalu memberikan semangat, mendorong agar skripsi ini cepat terselesaikan.
16. Serta semua pihak yang telah membantu dan mendo'akan dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, namun tak ada lagi kata yang pantas terucapkan dari peneliti untuk semuanya yakni beribu-ribu terima kasih.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa tidak ada gading yang tak retak, begitu juga dengan penyusunan skripsi ini yang masih banyak kekurangan dan perlu dilengkapi. Oleh karena itu peneliti mengharapkan saran kritik dan masukan yang membangun dari pembaca guna untuk menyempurnakan penelitian kedepannya. Atas perhatian dan partisipasinya, saya ucapkan terimakasih banyak.

Bangkalan, 01 Januari 2018

Peneliti,

NURUL QOMARIYAH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
PENGESAHAN BEBAS PLAGIAT	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Perilaku Pemimpin	10
2.1.1.1. Pengertian Perilaku Pemimpin	10
2.1.1.2. Teori Perilaku Pemimpin	11
2.1.1.3. Syarat dan Sifat Pemimpin	13
2.1.1.4. Peranan Pemimpin	15
2.1.1.5. Indikator-Indikator Perilaku Pemimpin	16
2.1.2. Etos Kerja	19
2.1.2.1. Pengertian Etos Kerja	19
2.1.2.2. Pengukuran Etos Kerja	20
2.1.2.3. Peranan Etos Kerja	21
2.1.2.4. Indikator-Indikator Etos Kerja	22
2.1.3. Kinerja Karyawan	24
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.1.3.2. Pengukuran Kinerja	25
2.1.3.3. Karakteristik Kinerja Karyawan	26
2.1.3.4. Dimensi Kinerja	27
2.1.3.5. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	27
2.2. Hubungan Antar Variabel	30
2.2.1. Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan ...	30
2.2.2. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.3. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Berfikir	35
2.4. Hipotesis	36

BAB III : METODE PENELITIAN	37
3.1. Objek Penelitian	37
3.2. Jenis Penelitian	37
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.4. Jenis dan Sumber Data	38
3.4.1. Jenis Data	38
3.4.2. Sumber Data	39
3.5. Devinisi Operasional Variabel	40
3.5.1. Variabel Bebas	40
3.5.2. Variabel Terikat	43
3.5.3. Teknik Pengumpulan Data	44
3.6. Skala Pengukuran Penelitian	45
3.7. Instrumen Penelitian	45
3.7.1. Uji Validitas	46
3.7.2. Uji Reliabilitas	46
3.8. Uji Asumsi Klasik	46
3.9.1. Uji Normalitas	47
3.9.2. Uji Multikolinieritas	47
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas	48
3.9. Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.10. Uji Hipotesis	49
3.10.1. Uji t (Uji Parsial)	50
3.10.2. Uji F (Uji Simultan)	51
3.10.3. Koefisien Determinasi (R^2)	51
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	 52
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Garam (Persero)	52
4.1.2. Visi dan Misi PT. Garam (Persero)	53
4.1.3. Struktur Organisasi	53
4.1.4. Uraian Tugas Berdasarkan Struktur Organisasi	54
4.2. Karakteristik Responden	56
4.2.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	56
4.2.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	57
4.2.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
4.2.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat	58
Pendidikan	59
4.3. Deskripsi Hasil Penelitian.....	59
4.3.1. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Perilaku Pemimpin (X_1)	59
4.3.2. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Etos Kerja (X_2)	63
4.3.3. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
4.4. Analisis Data	70
4.4.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	70
4.4.1.1. Uji Validitas	70
4.4.1.2. Uji Reliabilitas	73
4.4.2. Uji Asumsi Klasik	74
4.4.2.1. Uji Normalitas	74
4.4.2.2. Uji Multikolineritas	77
4.4.2.3. Uji Heteroskedastisitas	78

4.5. Analisis Regresi	79
4.6. Pengujian Hipotesis	81
4.6.1. Uji Koefisien Determinasi	81
4.6.2. Uji t (Parsial)	82
4.6.3. Uji F (Bersama-sama/Simultan)	86
4.6.4. Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan	88
4.7. Pembahasan	89
4.7.1. Pengaruh Perilaku Pemimpin (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	89
4.7.2. Pengaruh Etos Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	91
4.7.3. Pengaruh Perilaku Pemimpin (X_1) dan Etos Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	93
4.7.4. Variabel Berpengaruh Lebih Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	95
BAB V : KESIMPULANN DAN SARAN	97
5.1. Kesimpulan	97
5.2. Saran	98
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Data target impor garam di Indonesia pada tahun 2015 sampai dengan Tahun 2017	2
1.2. Data target dan realisasi produksi PT. Garam (Persero) pada periode 2013 sampai dengan 2016	3
2.1. Perbandingan Penelitian-Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Ini	30
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
4.5. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Perilaku Pemimpin (X_1)	59
4.6. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Etos Kerja (X_2)	63
4.7. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja karyawan (Y)	66
4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Pemimpin (X_1)	70
4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X_2)	71
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
4.11 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	73
4.12 Hasil Uji Kolmogorof-Smirnov	76
4.13 Hasil Uji Multikolineritas	76
4.14 Hasil Analisis Regresi Coefficients	78
4.15 Koefisien determinasi R dan R^2	80
4.16 Hasil Penghitungan Uji t pada Taraf Signifikan 0,05	81
4.17 Hasil Penghitungan Uji F pada Taraf Signifikan 0.05	85
4.18 Uji Variabel Dominan	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halalaman
2.1. Kerangka Berpikir	34
4.1. Strukur Organisasi PT. Garam (Persero)	53
4.2. UJI NORMALITAS dengan Normal P-P Plot	74
4.3. UJI NORMALITAS dengan Grafik Histogram	75
4.4. UJI HETEROSKEDASTISITAS	77
4.5. Kurva uji t secara parsial pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan	82
4.6. Kurva uji t secara parsial pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan	84
4.7. Kurva uji F secara bersama-sama perilaku pemimpin dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran I : Kuesioner Penelitian

Lampiran II : Tabulasi Data

Lampiran III : Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran IV : Uji Asumsi Klasik

Lampiran V : Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis

Lampiran VI : Tabel Statistik