

ABSTRACT

M. Habib Nur Sholahuddin, 170211100145. The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance During the Covid-19 Pandemic (Case Study on the Savings and Loan Cooperative "Karya Agung" Capem Baureno, Bojonegoro Regency). Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno M.Si

Employee performance is one of the important aspects in the sustainability of a company, especially during the current Covid-19 pandemic which can reduce company performance. There are several factors that can affect an employee's performance, including organizational culture and work motivation. In obtaining maximum work results, it is necessary to apply good values to the organizational culture which is very much needed in increasing cooperation between employees within the company. To achieve good performance, motivation is needed as a driving force for a strong spirit to work and be able to cooperate well among employees, so that they can fulfill expectations of being able to provide the best performance. Therefore, organizational culture and work motivation are needed to improve employee performance and achieve company goals. This study uses quantitative method with the population is the employees of the Savings and Loan Cooperative "Karya Agung" Capem Baureno, Bojonegoro Regency and a sampling technique is Simple Random Sampling which obtains a sample of 33 respondents. The hypotheses in this study are (1) Organizational culture has a positive and significant effect on the employee performance of the Savings and Loan Cooperative "Karya Agung", Capem Baureno, Bojonegoro Regency. (2) Work motivation has a positive and significant effect on the employee performance of the Savings and Loan Cooperative "Karya Agung", Capem Baureno, Bojonegoro Regency. (3) Organizational culture and work motivation have a simultaneous effect on the employee performance of the Savings and Loan Cooperative "Karya Agung", Capem Baureno, Bojonegoro Regency. (4) Organizational culture has a dominant effect on the employee performance of the Savings and Loan Cooperative "Karya Agung", Capem Baureno, Bojonegoro Regency. Based on the results of the t-test analysis of organizational culture variable, it is obtained $t_{count} (4.975) > t_{table} (2.042)$ with a significance level of $0.000 < 0.050$, while on the work motivation variable, it is obtained $t_{count} (2.925) > t_{table} (2.042)$ with a significance level of $0.007 < 0.050$.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance.

ABSTRAK

M. Habib Nur Sholahuddin, 170211100145. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam “Karya Agung” Capem Baureno Kabupaten Bojonegoro). Di bawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno M.Si.

Kinerja karyawan menjadi salah satu aspek yang penting dalam keberlangsungan suatu perusahaan terutama pada masa pandemi Covid-19 seperti saat ini yang dapat menurunkan kinerja perusahaan. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan, di antaranya adalah budaya organisasi dan motivasi kerja. Dalam memperoleh hasil pekerjaan maksimal maka perlu adanya suatu penerapan nilai-nilai yang baik pada budaya organisasi yang sangat dibutuhkan dalam meningkatkan kerja sama antar karyawan di dalam perusahaan. Untuk mencapai kinerja yang baik maka diperlukan motivasi sebagai pendorong semangat yang kuat untuk bekerja dan dapat bekerja sama dengan baik antar karyawan agar sesuai dengan harapan mampu memberikan kinerja yang terbaik. Oleh karena itu, budaya organisasi dan motivasi kerja diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasinya adalah karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Karya Agung” Capem Baureno Kabupaten Bojonegoro dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling* yang diperoleh sampel sebanyak 33 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Karya Agung” Capem Baureno Kabupaten Bojonegoro. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Karya Agung” Capem Baureno Kabupaten Bojonegoro. (3) Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Karya Agung” Capem Baureno Kabupaten Bojonegoro. (4) Budaya organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Karya Agung” Capem Baureno Kabupaten Bojonegoro. Berdasarkan hasil analisis uji t variabel budaya organisasi diperoleh $t_{hitung} (4,975) > t_{tabel} (2,042)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,050$, sedangkan variabel motivasi kerja diperoleh $t_{hitung} (2,925) > t_{tabel} (2,042)$ dengan tingkat signifikansi $0,007 < 0,050$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.