

ABSTRACT

Hertin Khalifatun Nisa Arifah, SM., 2020. The effects of delegative leadership style and organizational culture toward employee performances with job satisfaction as a mediating variable (A case study to Uniba Employees). Under the guidance of Dr. RM. Moch Wispandono, SE., MS and Mohammad Arief, SE., MM.

Keywords: delegative leadership style, organizational culture, job satisfaction, employee performance

The highest leadership at Bahaudin Mudhary Madura University (UNIBA Madura) has been able to apply a delegative leadership style. This is evidenced by professionalism in each position, focused on the possibilities and capacities of employees and teachers. On the other hand, the Chancellor of UNIBA Madura has implemented Madura giving full responsibility to structural position holders or in other terms seconded teacher duties. This study aims to establish the relationship between delegative leadership style, organizational culture on employee performance and job satisfaction as an intervening variable among UNIBA Madura employees. This study is a quantitative study by distributing questionnaires that are used to obtain primary data. Data processing was performed using the Partial Least Square (PLS) approach with the sample used in this study were 68 respondents to the calculation of the Slovin formula. The results of the analysis of this study indicate that the delegative leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction with a statistical value of 0.034, the organizational culture variable has a positive and significant effect on job satisfaction with a parameter coefficient value of 0.062, the job satisfaction variable has a positive and significant effect on the performance of employees. With the parameter coefficient value of 0.458, the delegative leadership variable has a positive and significant impact on the employee's performance, with a parameter coefficient value of 0.129, the organizational culture variable has a positive and significant effect on the employee's performance, with a parameter coefficient value of 0.087, job satisfaction can relationship between delegative leadership and employee performance. The significant effect can be seen from the path coefficient results showing a T statistical value of $3.016 > 1.96$ and a p value of $0.039 < 0.05$.

ABSTRAK

Pimpinan tertinggi di Universitas Bahaudin Mudhary Madura (UNIBA Madura) telah mampu menerapkan gaya kepemimpinan delegatif. Hal ini dibuktikan dengan profesionalisme dalam setiap pekerjaan, berorientasi pada kemampuan dan kapasitas karyawan serta dosen. Disisi lain rektor UNIBA Madura telah menerapkan pemberian tanggung jawab penuh kepada pemangku jabatan struktural atau istilah lain tugas dosen diperbantukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan delegatif, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dalam Karyawan UNIBA Madura. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuisioner yaitu digunakan untuk mendapatkan data primer. Pengolahan data dilakukan melalui pendekatan *Partial Least Square* (PLS) dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 68 responden dari perhitungan rumus Slovin. Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan delegatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai statistik 0.034, variabel Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien parameter 0.062, variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien parameter 0.458, variabel kepemimpinan delegatif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien parameter 0.129, variabel budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien parameter 0.087, kepuasan kerja mampu memediasi secara signifikan hubungan antara kepemimpinan delegatif dan kinerja karyawan. Pengaruh signifikansi dapat dilihat dari hasil path koefisien yang menunjukkan nilai T-statistik sebesar $3.016 > 1.96$ dan nilai p-value $0.039 < 0,05$.

Kata Kunci: *Gaya kepemimpinan delegatif, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan*