

ABSTRAK

Penelitian tentang manajemen sumber daya insani sebagai pengelola *heritage* pesantren dalam pengembangan pariwisata halal madura merupakan hal baru di kalangan akademisi serta masyarakat Madura. Masyarakat Madura dikenal religius karena terbukti dengan banyaknya pondok pesantren yang tersebar di beberapa daerah di Kabupaten Madura, dengan begitu perhatian masyarakat terhadap wisata harusnya mengutamakan nilai-nilai Islam dalam pengelolaannya. Sumber daya insani merupakan salah satu faktor utama dalam memajukan sektor pariwisata halal, karena selain untuk pengelolaannya juga diperlukan untuk menghadapi trend wisata halal yang semakin berkembang. Dalam konteks pariwisata halal, pesantren merupakan sebuah lembaga pendidikan islam yang melekat dan tidak dapat dipisahkan dalam kontruksi sosial di Indonesia. Diharapkan akan ada pemahaman baru serta wawasan baru dari potensi yang dimiliki pesantren sebagai wisata halal yang melibatkan masyarakat lokal dalam pengembangannya dan dapat menunjang pariwisata halal di Madura.

Penelitian ini dilakukan dengan melakukan pengamatan dan mengumpulkan informasi tentang sejarah berdirinya Pondok Pesantren Annuqayah, sumber daya insani dan juga kegiatan-kegiatan yang dilakukan di Pesantren Annuqayah Sumenep. Penelitian dengan menggunakan data-data kualitatif dengan melakukan wawancara kepada pengurus pesantren atau tokoh masyarakat serta masyarakat lokal. Informasi yang didapatkan dari lapangan akan diolah dan disusun secara runtut supaya gambaran permasalahan dan solusi yang dapat dilakukan akan lebih mudah dipahami.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Insani, Heritage Pesantren, Wisata Halal

ABSTRACT

Research on human resource management as a pesantren heritage manager in the development of halal tourism in Madura is a new thing among academics and the Madurese community. The Madurese community is known to be religious because it is proven by the number of Islamic boarding schools scattered in several areas in Madura Regency, so public attention to tourism should prioritize Islamic values in its management. Human resources are one of the main factors in advancing the halal tourism sector, because in addition to its management it is also necessary to deal with the growing trend of halal tourism. In the context of halal tourism, pesantren is an Islamic educational institution that is inherent and cannot be separated from social construction in Indonesia. It is hoped that there will be new understanding and new insights from the potential of Islamic boarding schools as halal tourism that involves local communities in its development and can support halal tourism in Madura.

This research was conducted by observing and collecting information about the history of the founding of the Annuqayah Islamic Boarding School, human resources and also the activities carried out at the Annuqayah Islamic Boarding School in Sumenep. The research uses qualitative data by conducting interviews with the administrators of the pesantren or community shops as well as the local community. The information obtained will be processed and arranged in a coherent manner so that the description of the problems and solutions that can be done will be more easily accessible.

Keywords : Human Resource Management, Islamic Boarding School Heritage, Halal Tourism