

ABSTRACT

M. Budi Setiawan, 2023, The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Garam Sumenep. Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, S.E., MS.

PT. Garam Sumenep is one of the salt production companies in Indonesia. PT. Garam Sumenep is also one of the largest and oldest companies in Indonesia. One of their products is salt products for kitchen needs to agricultural needs. Besides its good quality products, the company also offers affordable prices for Indonesian consumers. PT. Garam Sumenep must have outstanding employee performance. Therefore, the company must provide compensation and job satisfaction for their employees. This study aims to determine the effect of compensation and job satisfaction on employee performance at PT. Garam Sumenep partially and simultaneously.

This study employed quantitative research methods by surveying PT. Garam Sumenep employees as the research respondents. The population involved in this study were all the employees amounting to 95 employees. 77 employees were selected as the sample. The data were gathered through questionnaires and literature study. The analysis techniques used were Validity Test, Normality Test, Reliability Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Test, and Hypothesis Testing. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance with a t count $> t$ table of $4.725 > 1.99210$ with a significant level of $0.000 < 0.05$ and a β value of 0.515 . While job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, with a t count $> t$ table of $3.265 > 1.99210$ with a significant level of $0.00 < 0.05$ and a β value of 0.395 . Then for compensation and job satisfaction together have a significant effect on employee performance with a calculated F value $> F$ table $125.007 > 3.12$ with a significant level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Discipline, Work Motivation, and Employee Performance

ABSTRAK

M. budi Setiawan, 2023, Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam Sumenep

PT. Garam Sumenep, merupakan salah satu Perusahaan yang bergerak pada produksi garam yang ada di Indonesia. PT. Garam Sumenep juga merupakan salah satu perusahaan terbesar dan tertua yg ada di Indonesia. Salah produk mereka adalah produk garam untuk kebutuhan dapur hingga untuk kebutuhan pertanian. Selain produk yang ditawarkan berkualitas bagus, pihak perusahaan juga menawarkan harga yang terjangkau untuk masyarakat Indonesia. PT. Garam Sumenep harus memiliki kinerja karyawan yang sangat bagus. Maka, pihak perusahaan harus memberi kompensasi dan kepuasan kerja terhadap karyawan mereka. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garam Sumenep secara parsial dan simultan. Pada penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan melakukan survei dari responden karyawan PT. Garam Sumenep. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah 95 karyawan. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 77 karyawan. Metode dalam memperoleh data melalui kuisioner serta studi pustaka. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Normalitas, Uji Reliabilitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $4,725 > 1,99210$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai β sebesar 0,515. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,265 > 1,99210$ dengan tingkat signifikan $0,00 < 0,05$ dan nilai β sebesar 0,395. Kemudian untuk kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $125,007 > 3,12$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan