

ABSTRACT

Muafikur Fahrezi, 17021110290. The Influence of Personality, Attitude and Ability on Employee Performance with Intervening Motivation at the Regional Drinking Water Company "SUMBER POCONG" Bangkalan Regency Under the Guidance of Ms. Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM

This research method uses a quantitative approach by collecting data through questionnaires distributed to employees of the Regional Drinking Water Company "Sumber Pocong". The research sample consisted of 64 respondents who were randomly selected. The collected data were analyzed using path analysis to examine the relationship between personality, attitude, and ability variables on employee performance, as well as the role of motivation as an intervening variable.

The results of this study indicate that personality, attitudes, and abilities have a positive and significant impact on employee motivation. In addition, motivation also has a positive and significant influence on employee performance. This finding indicates that a high level of motivation among employees can improve their performance. In addition, personality, attitudes, and abilities have a direct positive and significant impact on employee performance.

This research has important implications for company management in improving employee performance. In an effort to improve performance, companies need to pay attention to factors such as personality, attitudes, and abilities of employees, as well as the importance of building strong motivation. Management can use the findings of this research as a basis for designing strategies that are effective in managing employees and improving their performance.

Keywords: Personality, Attitude, Ability, Employee Performance, Motivation, Local Water Company "Sumber Pocong", Bangkalan Regency

ABSTRAK

Muafikur Fahrezi, 17021110290. Pengaruh Kepribadian, Sikap dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum "SUMBER POCONG" Kabupaten Bangkalan Dibawah Bimbingan Ibu Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebar kepada karyawan Perusahaan Daerah Air Minum "Sumber Pocong". Sampel penelitian ini terdiri dari 64 responden yang dipilih secara acak. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan analisis jalur (path analysis) untuk menguji hubungan antara variabel kepribadian, sikap, dan kemampuan terhadap kinerja karyawan, serta peran motivasi sebagai variabel intervening.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian, sikap, dan kemampuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan. Selain itu, motivasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa tingkat motivasi yang tinggi di antara karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka. Selain itu, kepribadian, sikap, dan kemampuan secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini memiliki implikasi penting bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dalam upaya meningkatkan kinerja, perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor seperti kepribadian, sikap, dan kemampuan karyawan, serta pentingnya membangun motivasi yang kuat. Manajemen dapat menggunakan temuan penelitian ini sebagai dasar untuk merancang strategi yang efektif dalam mengelola karyawan dan meningkatkan kinerja mereka.

Kata Kunci: Kepribadian, Sikap, Kemampuan, Kinerja Karyawan, Motivasi, Perusahaan Daerah Air Minum "Sumber Pocong", Kabupaten Bangkalan