

ABSTRAK

Siti Sarifah, 2023, Pengaruh Penyesuaian Jam Kerja, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Di Dinas Koperasi Dan UMKM Kabupaten Bangkalan. Dibawah Bimbingan Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail. Dra.,MM.

Kemajuan Organisasi dipengaruhi oleh Kinerja SDM yang berada di dalamnya. Karyawan dan pimpinan Organisasi sektor publik harus menyesuaikan dan mengikuti protokol kesehatan demi melindungi Karyawan yang bekerja di dalamnya. Untuk itu organisasi menginginkan karyawannya untuk dapat meningkatkan kinerjanya terutama di masa pandemi saat ini. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah penyesuaian jam kerja, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid 19. Adapun populasi dalam Penelitian ini adalah karyawan Dinas UMKM Bangkalan dengan jumlah total 74 populasi yang juga sebagai responden. Penelitian ini menggunakan variabel kinerja sebagai variabel dependen. Variabel independen pada penelitian ini adalah penyesuaian jam kerja, komitmen Organisasi dan gaya kepemimpinan demokrasi. Metode pengumpulan data dengan kuisioner. Dengan menggunakan regresi Linear berganda, hasil penelitian ini menunjukkan variabel penyesuaian jam kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 0,259. Variabel komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar 0.234. variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,306.

Kata Kunci: Penyesuaian Jam Kerja, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Siti Sarifah, 2023, The Effect of Working Hours Arrangement, Organizational Commitment and Democratic Leadership Style on Employees Performance During the Covid-19 Pandemic At Cooperative and UMKM Office, Bangkalan Regency. Guided by Dr. Hj. Iriani Ismail, Dr.,MM.

Organizational development is influenced by the human resources performances. Employees and leaders of public sector must follow the health protocols to protect them. For this reason, the organization need to improve their performance, especially during the Covid-19 pandemic. The purposes of this study are to find out whether the Working Hours Arrangement, Organizational Commitment and Democratic Leadership Style have had a positive and significant effect on employees performance during the Covid-19 pandemic. The total number of 74 employees as respondents. This study uses employees performance variable as the dependent variable, and the independent variables are the working hours arrangement, organizational commitment and democratic leadership style. Data collected by questionnaires. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that 1) the working hours arrangement variable has a positive and significant effect on employees performance is 0.259; 2) the organizational commitment variable has a positive and significant effect on employees performance is 0.234; and 3) the leadership style variable has a positive and significant effect on employees performance is 0.306.

Keywords: Working Hours Arrangement, Organizational Commitment, Democratic Leadership Style, Employees Performance