

Tesalonika Br Tarigan. NIM 220321100097. Determinan Tingkat Pendorong Migrasi Tenaga Kerja pada Pulau Kecil: Studi Kasus di Pulau Sakala, Kabupaten Sumenep. Dibawah bimbingan Dr. Slamet Widodo, SP., MSi.

ABSTRAK

Pulau Sakala sebagai wilayah pulau kecil menghadapi berbagai keterbatasan struktural seperti minimnya lapangan kerja, pendapatan rumah tangga yang tidak stabil, kualitas infrastruktur yang rendah, serta ketergantungan pada sektor kelautan, sehingga migrasi tenaga kerja menjadi strategi adaptasi yang penting bagi masyarakat untuk mempertahankan kesejahteraan. Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi tingkat pendorong migrasi tenaga kerja dari Pulau Sakala ke luar daerah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda terhadap variabel usia, tingkat pendidikan, status perkawinan, pendapatan rumah tangga, jumlah anggota keluarga, serta akses informasi dan jaringan migrasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan, status perkawinan, pendapatan rumah tangga, jumlah anggota keluarga, serta akses informasi dan jaringan migrasi berpengaruh signifikan terhadap dorongan migrasi, sedangkan usia tidak berpengaruh signifikan. Temuan ini menegaskan bahwa migrasi bukan sekadar pilihan, tetapi telah menjadi kebutuhan adaptif masyarakat dalam menghadapi tekanan sosial-ekonomi wilayah pulau kecil, sekaligus memberikan dasar penting bagi pemerintah dalam merumuskan kebijakan penguatan ekonomi lokal, peningkatan kualitas sumber daya manusia, serta pengelolaan migrasi yang lebih aman dan produktif.

Kata Kunci: faktor pendorong migrasi, Migrasi tenaga kerja, Pulau Sakala, pulau kecil, regresi linear berganda

Tesalonika Br Tarigan. NIM 220321100097. Determinan Tingkat Pendorong Migrasi Tenaga Kerja pada Pulau Kecil: Studi Kasus di Pulau Sakala, Kabupaten Sumenep. Dibawah bimbingan Dr. Slamet Widodo, SP., MSi.

ABSTRACT

Sakala Island, as a small island region, faces various structural limitations such as limited employment opportunities, unstable household income, inadequate infrastructure, and strong dependence on the marine sector, making labor migration an important adaptive strategy for maintaining household welfare. This study aims to analyze the factors influencing labor migration motivation from Sakala Island to other regions using multiple linear regression analysis on variables including age, education level, marital status, household income, number of family members, and access to information and migration networks. The results indicate that education level, marital status, household income, family size, and access to information and migration networks significantly influence migration motivation, while age is not statistically significant. These findings confirm that migration is not merely an option but has become an adaptive necessity for communities facing social and economic pressures in small island regions, and they provide an important basis for policymakers in strengthening the local economy, improving human resource quality, and managing migration more safely and productively.

Keywords: labor migration, migration drivers, multiple regression, Sakala Island, small island

