

Abstract

Rafif Hibatullah. 160211100240. *The Effect of Work Discipline, Work Motivation on Employee Performance with Work Environment as Intervening Variables* BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. Under the guidance of Dra. Hj. S Anugrahini Irawati, M.M

This study discusses the work discipline, work motivation, employee performance, and work environment. Research uses a quantitative approach, using path analysis. With the number of respondents 54. The purpose of this study was to test the influence of work discipline and work motivation on employee performance through the work environment as an intervening variable. Based on the results of the analysis, shows that work discipline and work motivation affect directly or indirectly on employee performance and through the work environment. 1) Work disciplines had a positive and significant effect on employee performance by t_{count} is $2,611 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a significant level is $0.012 < 0.05$. 2) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance by t_{count} is $2,240 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a significant level is $0.030 < 0.05$. 3) The work environment had a positive and significant effect on employee performance by t_{count} $3,351 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a significant level is $0.002 < 0.05$. 4) Work disciplines had a positive and significant effect on the work environment by t_{count} $2,084 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a significant level is $0.042 < 0.05$. 5) Work motivation has a positive and significant effect on the work environment t_{count} $3.364 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a signification level is $0.001 < 0.05$. 6) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance through the work environment with an indirect influence coefficient of 0.112776 with a t_{count} of $2.720275 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a significance of 0.05 . 7) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance through the work environment with an indirect influence coefficient of 0.002257 with a t_{count} of $58.961679 > t_{\text{table}} 2.00758$ with a significance of 0.05 .

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance, And Work Environment.

ABSTRAK

Rafif Hibatullah. 160211100240. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. Bimbingan Dra. Hj. S Anugrahini Irawati, M.M

Penelitian ini membahas disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, dan lingkungan kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan analisis jalur. Dengan jumlah responden 54. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui lingkungan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan dan melalui lingkungan kerja. 1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar $2,611 > t_{tabel} 2,00758$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,012 < 0,05$. 2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar $2,240 > t_{tabel} 2,00758$ dengan tingkat signifikan $0,030 < 0,05$. 3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar $3,351 > t_{tabel} 2,00758$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,002 < 0,05$. 4) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja nilai t_{hitung} sebesar $2,084 > t_{tabel} 2,00758$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,042 < 0,05$. 5) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja nilai t_{hitung} sebesar $3,364 > t_{tabel} 2,00758$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. 6) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui lingkungan kerja dengan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar $0,112776$ dengan t_{hitung} sebesar $2,720275 > t_{tabel}$ sebesar $2,00758$ dengan tingkat signifikansi $0,05$. 7) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui lingkungan kerja dengan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar $0,002257$ dengan t_{hitung} $58,961679 > t_{tabel} 2,00758$ dengan tingkat signifikansi $0,05$.

Kata kunci: **Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Dan Lingkungan Kerja.**