

ABSTRACT

Rufianawati, 170211100012. The Effect of Performance Appraisal, Compensation, and Work Discipline on Job Satisfaction (Study at UD. Tunggal Jaya, Kasiman - Bojonegoro). Under the guidance of Dr.Hj. Iriani Ismail, Dra.,M.M.

The purposes of this study are to determine the effect of performance appraisal, compensation, and work discipline on job satisfaction, partially and simultaneously. This study uses a quantitative approach, and 83 respondents as samples. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that: 1). Performance appraisal has a positive and significant effect on job satisfaction ($t_{count} (2.661) > t_{table} (1.66437)$ and the significance level is $0.009 < 0.05$); 2). Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction ($t_{count} (2.594) > t_{table} (1.66437)$ and the significance level is $0.011 < 0.05$); 3). Work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction ($t_{count} (2.433) > t_{table} (1.66437)$ and the significance level is $0.017 < 0.05$); 4). Performance appraisal, compensation, and work discipline have effect on job satisfaction simultaneously ($F_{count} (46.484) > F_{table} (2.72)$ and the significance level is $0.000 < 0.05$).

Keywords: Performance Appraisal, Compensation, Work Discipline and Job Satisfaction

ABSTRAK

Rufianawati, 170211100012. Pengaruh Penilaian Kinerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada UD. Tunggal Jaya, Kasiman – Bojonegoro). Di bawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,M.M.

Tujuan penelitian ini untuk mengidentifikasi pengaruh penilaian kinerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Tunggal Jaya, Kasiman – Bojonegoro secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Tunggal Jaya, Kasiman – Bojonegoro. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel 83 responden, dengan teknik analisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda. 1). Variabel penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. 2). Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. 3). Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. 4). Variabel penilaian kinerja, kompensasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis secara parsial, hasil t variabel penilaian kinerja yaitu $t_{hitung} (2,661) > t_{tabel} (1,66437)$ dengan tingkat signifikansi $0,009 < 0,05$, variabel kompensasi yaitu $t_{hitung} (2,594) > t_{tabel} (1,66437)$ dengan tingkat signifikansi $0,011 < 0,05$, dan variabel disiplin kerja $t_{hitung} (2,433) > t_{tabel} (1,66437)$ dengan tingkat signifikansi $0,017 < 0,05$. Hasil dari uji F juga terdapat pengaruh simultan antara penilaian kinerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil $F_{hitung} (46,484) > F_{tabel} (2,72)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan