

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kamal. Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanasi, yaitu penelitian yang melihat pengaruh antara variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Kamal. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu dengan Analisis Regresi Berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kamal. Berdasarkan uji F diperoleh hasil F-hitung lebih besar dari pada F-tabel ($11.438 > 3.29$) Kedisiplinan dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan Uji T Kedisiplinan (X1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai, begitu pula dengan Motivasi (X2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Namun Kedisiplinan Kerja (X1) adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Pegawai pada kantor Kecamatan Kamal.

Kata kunci : Kedisiplinan, motivasi dan kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the influence of discipline (X1) and motivation (X2) on employee performance in the Office of Kamal District. This research is kind of eksplanasi research, that is research which see influence between variable. Population in this research is all officer of Kamal District. Data collection method in this research is questionnaire. Methods of data analysis using descriptive methods and quantitative methods that is with Multiple Regression Analysis used to measure the influence of Discipline and Motivation Against Employee Performance In Office of Kamal District. Based on F test, the result of F-hitung is bigger than F-table ($11.438 > 3.29$) Discipline and Motivation together influence to Employee Performance. Based on Discipline T Test (X1) has a significant positive effect on Employee Performance, as well as Motivation (X2) has a significant positive effect on Employee Performance. However, Work Discipline (X1) is the most dominant variable affecting Employee Performance In Office of Kamal District.

Keywords: Discipline, motivation and performance of employees