

ABSTRACT

Yunita Rahman 170211100049 *The Influence of Human Resources Development in Increasing Employee Productivity with Job Satisfaction as an Intervening Variable during the Covid 19 Pandemic at CV Panca Dara under the guidance of Dr. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M*

This research is motivated by an ineffective education and training system, resulting in low employee productivity. Then the employees do not feel satisfied with their work as evidenced by complaints that the salary and compensation received is not in accordance with labor laws and the level of employee discipline is low so that employee productivity decreases. The object of this research is the employees of CV. Panca Dara at Trunojoyo Madura University, totaling 158 employees. This study uses a quantitative approach, the method used is probability simple random sampling with a sample of 61 respondents. The data used in this study are primary data, primary data obtained from interviews and questionnaires. The results of this study are (H1) education has a positive and significant effect on the productivity of employees of CV. Panca Dara with the tcount of education variable above 0.165 with a significant level of $0.870 < 0.05$. With these results prove that education has a positive and significant effect on employee productivity. (H2) Training has a positive and significant effect on the employee performance of CV. Panca Dara with the tcount of education variables above -0.832 with a significant level of $0.409 < 0.05$. With these results prove that training has a positive and significant effect on employee productivity. (H3) Education has a positive and significant effect on Job Satisfaction of CV. Panca Dara with the tcount of education variable above 0.219 with a significant level of $0.827 < 0.05$. With these results prove that education has a positive and significant effect on job satisfaction. (H4) Training has a positive and significant effect on Job Satisfaction of CV. Panca Dara with the tcount of the Recruitment variable above 0.442 with a significant level of $0.660 < 0.05$. With these results prove that training has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (H5) Job Satisfaction has a positive and significant direct effect on Employee Productivity of CV. Panca Dara with the tcount of Job Satisfaction variable above 0.853 with a significant level of $0.397 < 0.05$. These results prove that Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Productivity.

Keywords: *Education, Training, Job Satisfaction and Employee Productivity*

ABSTRAK

Yunita Rahman 170211100049 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di masa Pandemi Covid 19 pada CV Panca Dara dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sistem pendidikan dan pelatihan yang kurang efektif, sehingga produktivitas karyawan rendah. Kemudian Karyawan tidak merasakan puas terhadap pekerjaannya yang dibuktikan atas keluhan gaji dan kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan serta tingkat kedisiplinan karyawan rendah sehingga produktivitas karyawan menurun. Objek penelitian ini adalah karyawan CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura yang berjumlah 158 Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode yang digunakan adalah probability simple random sampling dengan sampel sebanyak 61 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran kuisioner. Hasil dari penelitian ini adalah (H1) Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan CV. Panca Dara dengan Nilai t_{hitung} variabel Pendidikan di atas 0,165 dengan tingkat signifikan $0,870 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. (H2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan CV. Panca Dara dengan Nilai t_{hitung} variabel Pendidikan di atas -0,832 dengan tingkat signifikan $0,409 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. (H3) Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja CV. Panca Dara dengan Nilai t_{hitung} variabel Pendidikan di atas 0,219 dengan tingkat signifikan $0,827 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H4) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja CV. Panca Dara dengan Nilai t_{hitung} variabel Rekrutmen di atas 0,442 dengan tingkat signifikan $0,660 < 0,05$. Dengan hasil ini membuktikan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H5) Kepuasan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan CV. Panca Dara dengan nilai t_{hitung} variabel Kepuasan Kerja di atas 0,853 dengan tingkat signifikan $0,397 < 0,05$. Hasil ini membuktikan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Karyawan