

ABTSRAK

Agung Setiawan. 2021. “Budaya Organisasi Dan Stres Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan PT. Dua Putri Kedaton Pamekasan)”. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

PT. Dua Putri Kedaton adalah perusahaan yang bergerak dibidang kontruksi, persaingan perusahaan jasa konstruksi di Indonesia semakin ketat dan dituntut berkompetisi dengan perusahaan penyedia jasa konstruksi lainnya. Dalam menghadapi era persaingan PT. Dua Putri Kedaton berusaha untuk mempertahankan keberlangsungan perusahaannya salah satunya dengan cara membenahi kinerja karyawan perusahaan, karena dengan meningkatkan kinerja karyawan otomatis kinerja perusahaan meningkat. Penelitian ini menganalisis pengaruh budaya organisasi dan stres terhadap kinerja melalui kepuasan sebagai variabel intervening di masa pandemi covid-19. Variabel Independen pada penelitian ini budaya organisasi dan stress kerja, variabel mediasi (*intervening*) kepuasan kerja, variabel depeenden kinerja. Metode pengumpulan data dengan kuisisioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linear berganda, analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,005 < 0,05$, stres kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, kepuasan kerja secara parsial menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, secara tidak langsung budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja dengan nilai pengaruh langsung $0,050$ tidak langsung $0,037$ dan secara tidak langsung stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung $0,300$ tidak langsung $0,066$.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Stres kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.

ABTSRACT

Agung Setiawan. 2021. "Organizational Culture and Stress on Performance through Satisfaction as Intervening Variables in the Covid-19 Pandemic Period (Studies on Employees of PT. Dua Putri Kedaton at Pamekasan)". Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

PT. Dua Putri Kedaton is a construction company which must compete services with other constructions providers. In facing the era of competition, PT. Dua Putri Kedaton maintained the company by improving the employees performance for increasing the company's performance at once. This study analyzes the effect of organizational culture and stress on employees performance through satisfaction as an intervening variable during the Covid-19 pandemic. The independent variables in this study are organizational culture and job stress, and satisfaction as an intervening variable; employees performance as dependent variable. The method of collecting data used questionnaires. Using the multiple linear regression and path analysis, the results showed that organizational culture has a positive and significant effect on employees performance partially with a significant value of $0.005 < 0.05$; stress has a negative and significant effect on employees performance partially with a significant value of $0.000 < 0.05$; job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance with a significant value of $0.000 < 0.05$; indirectly, organizational culture has no effect on employees performance through job satisfaction (with a direct effect value of 0.050 indirectly 0.037); and indirectly, stress has no effect on employees performance through satisfaction (with a direct effect value of 0.300 indirectly 0.066).

Keywords: Organizational Culture, Stress, Satisfaction, Employees Performance.