

ABSTRAK

Tenaga kerja adalah manusia yang bekerja dilingkungan suatu organisasi dan memiliki hak yang harus dipenuhi oleh perusahaan, salah satu haknya adalah untuk didaftarkan di BPJS Ketenagakerjaan selaku penyelenggara jaminan sosial di Indonesia, pendaftaran tenaga kerja ke BPJS Ketenagakerjaan bertujuan untuk menjamin kesejahteraan sosial dan kepastian kerja bagi seluruh tenaga kerja, hal akan membantu memberikan rasa aman terhadap tenaga kerja dalam menjalani pekerjaan mereka sehingga mereka bisa maksimal dalam bekerja dan dapat menguntungkan perusahaan dan pengusaha.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian hukum empiris. Adapun pendekatan yang digunakan adalah fakta yang terjadi di lapangan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggungjawab dan peran perusahaan terhadap tenaga kerja melindungi tenaga kerjanya serta memberi hak-hak mereka sebagai tenaga kerja, dan mendaftarkan mereka kepada instansi yang berwenang mengurus tentang jaminan sosial bagi mereka apabila perusahaan tidak mendaftarkan tenaga kerjanya maka akan dikenakan sanksi administratif. Pemerintah juga berperan penting untuk melindungi tenaga kerja, perlindungan tersebut dapat memberikan rasa aman kepada pekerja sehingga pemerintah membentuk program BPJS guna untuk memberikan hak-hak tenaga kerja serta memberikan perlindungan dasar untuk memenuhi kebutuhan bagi tenaga kerja dan keluarganya akibat resiko sosial.

Kata kunci: Perlindungan, tenaga kerja dan BPJS ketenagakerjaan.

ABSTRACT

Manpower is a human being who works within an organization and has rights to be fulfilled by the company, one of the rights is to be registered in BPJS Employment as social security provider in Indonesia, labor registration to BPJS Employment aims to ensure social welfare and job security for all Labor, it will help provide a sense of security to the workforce in their work so that they can maximize the work and can benefit companies and entrepreneurs.

The research method used is empirical law research method. The approach used is the fact that occurred in the field.

The results of this study indicate that the responsibilities and roles of firms to labor protect their workforce and to grant their rights as workers, and to register them to the competent authorities to guide social security for them if the company does not register its workforce will be subject to administrative sanctions. The government also plays an important role in protecting the workforce, the protection can provide a sense of security to the workers so that the government establishes the BPJS program to provide labor rights and provide basic protection to meet the needs for workers and their families due to social risks.

Keywords: Protection, labor and BPJS employment.