

ABSTRAKSI

Fahris 09.02.311.00070, Faktor Faktor yang mempengaruhi masyarakat madura untuk bekerja ke luar negeri(Studi pada TKI asal Desa Banyu Alet Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Bangkalan), dibawah bimbingan Dr, Sutikno, S.E., M.E. dan Dr. Eni Sri Rahayuningsih. S.E., M.E.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pendapatan, pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga terhadap minat bekerja ke luar negeri masyarakat di Kabupaten Bangkalan dan untuk mengetahui seberapa pengaruh variable pendapatan, pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga terhadap minat masyarakat untuk bekerja ke luar negeri menjadi (TKI). Data yang digunakan dalam penelitian adalah data Primir, yang mana data diperoleh dari kuesioner merupakan cara untuk pengumpulan data dengan pertanyaan kepada responden untuk tujuan memperoleh infoemasi yang relevan.

Berdasarkan hasil bahwa pendapatan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja ke luar negeri,,sedangkan pendidikan dan jumlah tanggungan ini tidak berpengaruh signifikan terhadap minat masyarakat Madura untuk bekerja ke luar negeri.

Kata kunci : Minat, Tingkat Pendapatan, Tingkat Pendidikan, dan Jumlah Tanggungan Keluarga

ABSTRAKSI

Fahris (2016), Faktor Faktor yang mempengaruhi masyarakat madura untuk bekerja ke luar negeri(Studi pada TKI Kabupaten Bangkalan), dibawah bimbingan Dr, Sutikno, S.E., M.E.dan Dr. Eni Sri Rahayuningsih. S.E., M.E.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pendapatan, pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga terhadap minat bekerja ke luar negeri masyarakat di Kabupaten Bangkalan dan untuk mengetahui seberapa pengaruh variabel pendapatan, pendidikan, dan jumlah tanggungan keluarga terhadap minat masyarakat untuk bekerja ke luar negeri menjadi (TKI). Data yang digunakan dalam penelitian adalah data Primir, yang mana data diperoleh dari kuesioner merupakan cara untuk pengumpulan data dengan pertanyaan kepada responden untuk tujuan memperoleh informasi yang relevan.

Berdasarkan hasil bahwa pendapatan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja ke luar negeri,,sedangkan pendidikan dan jumlah tanggungan ini tidak berpengaruh signifikan terhadap minat masyarakat Madura untuk bekerja ke luar negeri.

Kata kunci : Minat, Tingkat Pendapatan, Tingkat Pendidikan, dan Jumlah Tanggungan Keluarga

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah Puji Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena berkat limpahan Rahmat, Taufiq, Hidayah serta Inayah-Nya penulis sampai saat ini masih diberikan bermacam kenikmatan tiada ternilai harganya hingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Masyarakat Madura Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Studi pada TKI asal Kabupaten Bangkalan)”. Sholawat serta salam penulis panjatkan terhadap junjungan Nabi besar yaitu Nabi Muhammad SAW, sebagai Nabi terakhir pembawa rahmat bagi seluruh alam. Adalah suatu hal yang mustahil tentunya bila skripsi ini dapat selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis bermaksud mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya demi kelancaran penulis skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya ayah Abdullah, dan Ibu Syuhriya tercinta atas kasih sayang, semangat, motivasi serta Do’a_Nya yang tak pernah terhenti yang diberikan.
3. Dr. Drs. Ec. H. Muh Syarif, M.Si selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura
4. Dr. Drs. H. Pribanus Wantara, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
5. Bapak Jakfar Sadik, S.E., M.E. selaku ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Trunojoyo Madura.

6. Bapak Dr, Sutikno, S.E., M.E.dan Ibu Dr. Eni Sri Rahayuningsih. S.E., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu, pengarahan dan bimbingan serta kesabaran yang diberikan selama penulisan skripsi.
7. Seluruh staf pengajar program studi ekonomi pembangunan, khususnya dosen pengajar konsentrasi Ekonomi dan Perbankan yang telah memberikan ilmu dan kelancaran studi bagi penulis. Semoga ilmu yang penulis dapatkan bermanfaat di dunia dan akhirat.
8. Seluruh staf administrasi program studi ekonomi pembangunan, staf tata usaha FE berserta staf Akademik dan kemahasiswaan FE.
9. Teman-teman seperjuangan konsentrasi ekonomi moneter dan perbankan Moh Habibi, Hodrih, Danang, Om Baharuddin, Wahyudi hukum dan Om Wardi serta teman-teman seluruh prodi Ekonomi Pembangunan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat, bantuan dan persahabatan yang kalian berikan.
10. Semua Pihak yang telah membantu secara langsung dan tidak langsung, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan kalian selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu kritik dan saran penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta membalas budi baik semua pihak yang terkait. Dengan tersusunnya skripsi ini diharapkan dapat

bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pihak-pihak lainnya untuk perkembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Bangkalan, 8 Agustus 2016

Penulis

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Bebas Plagiat	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	iv
Motto dan Persembahan	v
Abstrak	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar isi	xi
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Teori Permintaan dan Penawaran	10
a. Definisi Permintaan	10
b. Definisi Penawara	11
2.1.2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	12
1. Jumlah Penduduk	12
2. Struktur Umur	12
3. Produktivitas	12

4. Tingkat Upah	13
5. Tingkat Pendapatan	13
6. Kebijakan Pemerintah	13
7. Wanita yang Mengurus rumah tangga	13
8. Penduduk yang Bersekolah	14
9. Keadaan Perekonomian	14
2.1.3. Definisi Migrasi	14
2.1.4. Jenis Migrasi	15
2.1.5. Teori Migrasi	16
A.Teori The Law of Migration Revenstein	16
B.Teori Dorong Tarik (Push-Pull Theory).....	17
C.Teori Migrasi Michael	18
D.Teori Modal Manusia (Human Capital)	20
2.1.6. Mobilitas Penduduk	21
2.1.7. Mobilitas Tenaga Kerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Pemikiran	30
2.4.Hipotesis	30
BAB III METDOLOGI PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	32
3.2. Definisi Variavel	32
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	33
3.3.1. Data Primer	33
3.3.2. Data Sekunder	33
3.4. Metode Pengumpulan Data	34
3.5. Lokasi dan Fokus Penelitian	35
3.6. Populasi dan Sampel	35

3.6.1. Populasi	35
3.3.1. Sampel	35
3.7. Teknik Analisis Data	36
3.7.1. Alat Analisis Model Regresi Logistik	36
1. Uji Wald (uji Z)	39
2. Uji Likelihood Ratio (uji G)	41
3. Uji McFadden (R^2)	41

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	42
4.1.2. Kependudukan	43
4.1.3. Pengangguran di Kabupaten Bangkalan	44
4.1 Gambaran Umum Responden	44
4.2.1. Minat Bekerja ke luar Negeri	44
4.2.2. Pendapatan responden	45
4.2.3. Pendidikan Responden	47
4.2.4. Jumlah Tanggungan	47
4.3. Hasil Analisis Model Regresi Logistik (Logistic Regression Model)	48
1. Uji Wald (Uji Z)	49
2. Uji Likelihood Ratio (Uji G)	50
3. Uji McFadden R^2	50
4.5. Pembahasan	51

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	54
5.2 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN 1	57

LAMPIRAN II	59
LAMPIRAN III	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten di Madura Tahun 2011-2014 (dalam satuan persen %)	6
Tabel 1.2. Situasi Umum Ketenagakerjaan Kabupaten Bangkalan 2011-2014.	7
Tabel. 2.1. Penelitian Sebelumnya.....	27
Tabel 4.1. Jumlah Penduduk berdasarkan Jenis Kelamin menurut Kecamatan di Kabupaten Bangkalan Tahun 2014	43
Tabel 4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Minat Untuk Bekerja ke Luar Negeri	45
Tabel 4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Pendapata	46
Tabel 4.4. Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan ...	47
Tabel 4.5. Distribusi Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	48
Tabel 4.6. Hasil Analisis Model Regresi Logistik (Binnary Logistic Regression).....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	24
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran Keputusan TKI Bermigrasi sebagai Kerangka Konseptual Penelitian	30
Gambar 4.1. Peta Kabupaten Bangkalan	42
Gambar 4.2. Pengangguran di Kabupaten Bangkalan tahun 2013-2014 (jiwa)	44

Dartar Lampiran

LAMPIRAN 1 Data Penelitian

LAMPIRAN 2 Hasil Regresion