

## **ABSTRAK**

**Siti Masruroh 160211100100. Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan disiplin terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian limbung PT. DOK dan Perkapalan/Persero Surabaya). Di bawah bimbingan bapak Drs. Ec, Mudji Kuswinarno.,M.Si.**

Penelitian ini membahas gaya kepemimpinan otoriter, disiplin kerja, kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dimana semua jumlah populasi dijadikan sampel dengan jumlah responden 60 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang di gunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh signifikan sebesar 0,175 serta hasil thitung (2,805) > t tabel (1,67), Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,265 serta hasl thitung (4,270) > t tabel (1,67) sedangkan secara simultan gaya kepemimpinan otoriter dan disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung (175,221) > Ftabel (3,16) dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,1$ . Hasil pengujian variable dominan menunjukkan bawa disiplin kerja merupakan variable yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta sebesar (0,374) sementara nilai beta disiplin kerja (0,570).

**Kata kunci: Pemimpin, Gaya kepemimpinan otoriter, Disiplin kerja, Kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

**Siti Masruroh 160211100100. The Effect of Aauthoritarian Leadership Style and Discipline on Employees Performance (study at PT. DOK and Shipping/persero, Surabaya). Under the guidance of Mr. Drs. Ec, Mudji Kuswinarno., M.Sc.**

*This study about the Authoritarian Leadership Style, Discipline, and Employee Performance. Its uses a quantitative approach and it is a population research that has 60 employees as respondents. Data were collected by questionnaires that has been tested for validity and reliability. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the Authoritarian Leadership Style and Discipline effect on Employees Performance; Authoritarian leadership Style has a significant effect on employees Performance (0.175) ,  $t_{count} (2.805) > t_{table} (1.67)$ ; Discipline has a significant effect on Employees performance (0.265),  $t_{count} (4.270) > t_{table} (1.67)$ ; the Authoritarian Leadership Style and Discipline have a positive effect on Employees Performance that  $F_{count} (175,221) > F_{table} (3.16)$  with a significant level is  $0,000 < 0.1$ ; and Discipline is the dominant variable that effect on Employees Performance with a beta value is 0.570.*

**Keywords: Authoritarian Leadership Style, Discipline, Employees Performance**