

ABSTRAK

Pasal 66 ayat (2) huruf c disebutkan perlindungan upah dan kesejahteraan, syarat-syarat kerja, serta perselisihan yang timbul menjadi tanggungjawab perusahaan penyedia jasa pekerja. Penelitian ini mengkaji perlindungan hukum pekerja outsourcing cleaning service CV. Panca Dara di UTM, dalam pelaksanaan terdapat indikasi permasalahan hak dasar pekerja berupa hak atas upah dan kesejahteraan yang belum sepenuhnya terpenuhi oleh CV. Panca Dara kepada pekerja. Rumusan permasalahan penelitian ini bagaimana pelaksanaan hak pekerja berupa upah dan kesejahteraan serta perlindungan bagi pekerja yang tidak didaftarkan dalam jaminan sosial tenaga kerja

Penelitian ini merupakan jenis penelitian hukum empiris dengan metode pendekatan yuridis sosiologis, sumber data diperoleh dari hasil wawancara dan studi pustaka dianalisis secara deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian terkait perlindungan hukum oleh CV. Panca Dara terhadap hak pekerja berupa upah dan kesejahteraan pekerja cleaning service dalam pelaksanaannya belum sepenuhnya menerapkan ketentuan UU Ketenagakerjaan, dimana tidak menerapkan sistem upah lembur dan diganti dengan uang insentif, adapun upah pekerja sesuai UMK namun karena ada iuran jaminan sosial sehingga upah yang diterima tidak penuh, tunjangan pekerja 1 kali upah terbagi dari THR dan akhir tahun, serta sudah menerapkan sistem keselamatan kerja dan secara bertahap mendaftarkan pekerja dalam Jamsotek. Perlindungan hukum bagi pekerja cleaning service CV. Panca Dara yang tidak diikuti dalam program Jamsotek apabila mengalami kecelakaan selama waktu kerja menjadi tanggungjawab manajemen CV. Panca Dara dengan menanggung semua beban biaya berobat dan tetap memenuhi hak upah pekerja selama proses penyembuhan. Kendala dalam mengikutsertakan pekerja cleaning service dalam Jamsotek karena lambannya pekerja dalam memenuhi persyaratan administratif

Kata kunci: Perlindungan hukum, hak pekerja, jaminan sosial tenaga kerja

ABSTRACT

Article 66 paragraph (2) letter c states that the protection of wages and welfare, working conditions, as well as disputes that arise are the responsibility of the company providing worker services. This study examines the legal protection of cleaning service outsourcing workers CV. Panca Dara at UTM, in its implementation there are indications that the basic rights of workers in the form of rights to wages and welfare have not been fully fulfilled by CV. Panca Dara to workers. The formulation of the research problem is how to implement workers' rights in the form of wages and welfare as well as protection for workers who are not registered in the labor social security

This research is a type of empirical legal research with a sociological juridical approach, the data sources obtained from interviews and literature studies were analyzed descriptively qualitatively.

Research results related to legal protection by CV. Panca Dara regarding workers' rights in the form of wages and the welfare of cleaning service workers in its implementation has not fully implemented the provisions of the Manpower Law, which does not apply the overtime wage system and is replaced with incentive money, while the workers' wages are in accordance with the UMK but because there are social security contributions so that the wages received are not full, worker benefits are 1 time wages divided from the THR and the end of the year, and have implemented a work safety system and gradually enroll workers in Jamsostek. Legal protection for cleaning service workers CV. Panca Dara who is not included in the Jamsostek program if he has an accident during working time is the responsibility of CV management. Panca Dara by bearing all the burden of medical expenses and still fulfilling the rights of workers' wages during the healing process. Constraints in including cleaning service workers in Jamsostek are due to the slow pace of workers in meeting administrative requirements.

Key words: legal protection, workers' rights, labor social security

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.4.1 Kegunaan Teoritis	5
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	6
1.5 Keaslian Penelitian.....	6
1.6 Metode Penelitian.....	8
1.6.1 Jenis Penelitian.....	8
1.6.2 Pendekatan Penelitian.....	9
1.6.3 Lokasi Penelitian	9
1.6.5 Analisis data	12
BAB II	13
TINJAUAN UMUM PERJANJIAN KERJA, OUTSOURCING DAN PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA	13
2.1 Perjanjian Kerja.....	13
2.1.1 Jenis perjanjian kerja	14
2.1.2 Bentuk perjanjian kerja	15
2.1.3 Berakhirnya perjanjian kerja	16
2.2 Outsourcing.....	17
2.2.1 Pengertian outsourcing	17
2.2.2 Syarat-syarat penyerahan sebagian pelaksanaan pekerjaan kepada perusahaan lain.....	19
2.2.3 Syarat-syarat perusahaan penyedia jasa pekerja/buruh.....	20
2.3 Perlindungan hukum pekerja.....	23
2.3.1 Keselamatan dan kesehatan kerja	24
2.3.2 Upah.....	26
2.3.3 Kesejahteraan dan jamsostek.....	28

BAB III	31
PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA OUTSOURCING CLEANING SERVICE CV. PANCA DARA DI UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA	31
3.1 Tinjauan umum lokasi penelitian dan mekanisme pengadaan outsourcing cleaning service di UTM	31
3.1.1 Gambaran umum Universitas Trunojoyo Madura	31
3.1.2 Gambaran umum CV. Panca Dara	32
3.1.3 Struktur organisasi CV. Panca Dara	33
3.1.4 Dasar pelaksanaan kerjasama outsourcing	33
3.2 Pelaksanaan hak pekerja berupa upah dan kesejahteraan pekerja outsourcing cleaning service CV. Panca Dara di UTM	36
3.2.1 Pelaksanaan pengupahan oleh CV. Panca Dara	38
3.2.2 Pelaksanaan kesejahteraan pekerja oleh CV. Panca Dara	52
3.3 Perlindungan hukum bagi pekerja cleaning service CV. Panca Dara yang tidak diikutkan program Jamsostek	57
BAB IV	63
PENUTUP	63
4.1 Kesimpulan	63
4.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65