

ABSTRAK

Andartika Ayu Pambudi. Pengaruh *Management Controlling* Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Konstruksi Pada PT. Citra Adi Sarana Indonesia Gresik) dibawah bimbingan Bapak Dr. Muhammad Alkirom Wildan. SE., MSi dan Bapak Faidal. SE., MM.

Management Controlling dan Perencanaan Sumber Daya Manusia adalah variabel yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek di PT. Citra Adi Sarana Indonesia Gresik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif antara *Management Controlling* terhadap Kinerja Karyawan, untuk mengetahui pengaruh positif antara Perencanaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, penelitian ini termasuk penelitian sampel dengan jumlah responden 45 karyawan, dengan alat analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji statistika analisis regresi linier berganda menemukan variabel *management controlling* dan perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Management Controlling*, Perencanaan Sumber Daya Manusia, dan Kinerja Karyawan.

Abstract

Andartika Ayu Pambudi. The Effect Of Management Controlling and Human Resource Planning On Employees Performance (Case study on the construction division employees in PT. Citra Adi Sarana Indonesia Gresik) under the guidance of Mr. Dr. Muhammad Alkirom Wildan. SE., MSi and Mr. Faidal. SE., MM.

Management Controlling and Human Resources Planning are variables that effect on Employees Performance. The research object is PT. Citra Adi Sarana Indonesia Gresik. The purposes of this research were: 1) to determine whether the Management Controlling variable has positive and significant effect on Employees Performance variable; 2) to determine whether the Human Resources Planning variable has positive and significant effect on Employees Performance variable. This research is a quantitative research, included a number of 45 employees as samples. This research used multiple linear regression analysis. Using this analysis, the results indicate that 1) Management Controlling variable has positive and significant effect on Employees Performance variable; 2) Human Resources Planning variable has positive and significant effect on Employees Performance variable.

Keyword: Management Controlling, Human Resource Planning, Employees Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Management Controlling</i>	8
2.1.1 Definisi <i>Management Controlling</i>	8
2.1.2 Aktivitas <i>Management Controlling</i>	9
2.1.3 Fungsi <i>Management Controlling</i>	10
2.1.4 Proses <i>Management Controlling</i>	11
2.1.5 Indikator <i>Management Controlling</i>	12
Perencanaan Sumber Daya Manusia	13
2.2.1 Definisi Perencanaan Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	14
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia	16
2.2.4 Langkah-Langkah Perencanaan Sumber Daya Manusia	17

2.2.5 Indikator Perencanaan Sumber Daya Manusia	18
2.3 Kinerja Karyawan	18
2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	18
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.3.3 Penilaian Kinerja	22
2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan	22
2.4 Hubungan Antar Variabel	23
2.4.1 Hubungan Management Controlling Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.4.2 Hubungan Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.5 Penelitian Terdahulu	24
2.6 Kerangka Berpikir	31
2.7 Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian	33
3.2 Jenis Penelitian	33
3.3 Populasi Dan Sampel	34
3.4 Data Dan Sumber Data	36
3.4.1 Data Primer	36
3.4.2 Data Skunder	36
3.5 Metode Pengumpulan Data	37
3.5.1 Kuesioner	37
3.5.2 Observasi	38
3.5.3 Studi Pustaka	38
3.6 Variabel Penelitian	39
3.6.1 Variabel Terikat	39
3.6.2 Variabel Bebas	39
3.7 Definisi Operasional Variabel	40
3.7.1 Variabel Independen	40
3.7.2 Variabel Dependen	42
3.8 Metode Analisis Data	42
3.8.1 Uji Validitas	42
3.8.2 Uji Reliabilitas	43
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.8.4 Uji Hipotesis	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1 Sejarah	47
4.1.2 Visi dan Misi PT. Citra Adi Sarana Indonesia	47
4.1.3 Struktur Organisasi	48
4.1.4 Jam Kerja Karyawan	51
4.2 Deskripsi Responden	52

4.2.1 Karakter Responden	53
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	54
4.3.1 Variabel <i>Management Controlling</i>	55
4.3.2 Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia	58
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	61
4.4 Analisis Uji Instrumen	63
4.4.1 Uji Validitas	63
4.4.2 Uji Reliabilitas	65
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	66
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	66
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas	69
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastis	70
4.6 Hasil Analisis Data	71
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	71
4.6.2 Koefisien Determinasi (R^2)	73
4.7 Pengujian Hipotesis	73
4.7.1 Uji t (Parsial)	73
4.8 Pembahasan	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu, Persamaan Dan Perbedaan Dengan Peneliti	28
Tabel 4.1 Distribusi Berdasarkan Usia Karyawan	53
Tabel 4.2 Distribusi Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Management Controlling</i> (X ₁)	55
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia (X ₂)	58
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pada Seluruh Variabel	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Pada Variabel Penelitian	66
Tabel 4.8 Kolmogroff- Smirov Test	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Parsial)	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (<i>Normal Probability Plot</i>).....	67
Gambar 4.3 Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram	67
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Tabulasi Data
- Lampiran III Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran IV Uji Normalitas
- Lampiran V Uji Heteroskedastisida
- Lampiran VI Uji Multikolinearitas
- Lampiran VII Analisis Regresi Berganda
- Lampiran VIII Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran IX Hasil Uji t