

ABSTRACT

Achmad Fahri, 170211200314, The Effect of Self Efficacy and Internal Locus of Control on the Performance of Outsourced Pt Cahaya Bintang Plastindo Gresik with job satisfaction as an Intervening variabel. Under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,S.E., M.T

This study discusses the problems of *Outsourcing* employees at PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik relating to Self Efficacy and Internal Locus Control and job satisfaction that can affect the performance of *outsourcing* employees . This type of research used in this research is quantitative research. The object of this research is at the Pt Cahaya Bintang Plastindo Gresik with a total sample of 55 respondents. This study uses multiple linear regression analysis with hypothesis testing namely t test, R² test and F test. on Results Analysis, it was found that Self Efficacy and Internal Locus Control affect directly or indirectly on the Performance of *Outsourcing* Employees of PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik with Job Satisfaction as a mediating variable. 1). Self Efficacy variables have a positive and significant effect on employee performance with a positive value of 0,504 2). Internal Locus of Control has a positive and significant effect on Employee Performance, with a positive value of 0,238 3). Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with a positive value of 0,476 4). Self Efficacy has a positive and significant effect on employee job satisfaction with a positive value of 0,678 5). Internal Locus of Control has a positive and significant effect on employee job satisfaction with a positive value of 0,290 6).Self Efficacy has a positive and significant effect on the performance of outsourced employees through job satisfaction with a positive value of 0,322728 7). Internal Locus of Control has a positive and significant effect on the performance of outsourced employees through job satisfaction with a positive value of 0,13804.

Keywords: Self Efficacy, Internal Locus of Control, Job Satisfaction and Employee Performance

ABSTRAK

Achmad Fahri, 170211200314, Pengaruh Efikasi Diri dan Pengendalian Diri Internal terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing di Pt cahaya Bintang Plastindo Gresik Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,S.E., M.T

Penelitian Ini membahas tentang permasalahan karyawan *Outsourcing* di PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik yang berkaitan dengan Efikasi diri dan Pengendalian Diri Internal serta Kepuasan Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan *Outsourcing*. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Objek pada penelitian ini adalah di Pt Cahaya Bintang Plastindo Gresik dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis yaitu uji t, uji R^2 dan uji F. Berdasarkan Hasil Analisis, didapatkan bahwa Efikasi Diri dan Pengendalian Diri Internal berpengaruh secara langsung ataupun tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* Pt Cahaya Bintang Plastindo Gresik dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi. 1).variabel Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan, dengan nilai positif sebesar 0,574 2). Pengendalian Diri Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan, dengan nilai positif sebesar 0,203 3). Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai positif sebesar 0,054 4) Efikasi Diri berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai positif 0,763 5) Pengendalian Diri Internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai positif sebesar 0,381 6) Efikasi Diri berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai positif sebesar 0,322 7) Pengendalian Diri Internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai positif sebesar 0,138.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Pengendalian Diri Internal, kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan.