

ABSTRAK

Diah Cahyaningtyas, NIM 13.02.111.00164, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura). Dibawah bimbingan Drs.Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si dan faidal, SE, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel *human relation* dan lingkungan kerja fisik terhadap variabel terikat kinerja pegawai pada tenaga kependidikan Universitas Trunojoyo Madura, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel bebas tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 182 pegawai dan sampel sebesar 65 responden yang dihitung menggunakan rumus slovin. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) variabel *human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (2) variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (3) variabel *human relation* dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja pegawai 63,4%; (4) variabel *human relation* berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Human Relation*, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai.