

ABSTRAK

J&T Express merupakan perusahaan pelayanan dibidang jasa pengiriman baik berupa dokumen maupun paket. Selain itu dalam menawarkan jasanya kantor J&T menawarkan kelebihan berupa jemput barang. Oleh karena itu sudah wajib bagi perusahaan J&T mengikutkan kurir sebagai orang yang menghantar dan menjemput paket untuk diberikan perlindungan saat bekerja berupa perlindungan jaminan sosial kepada kurir jika terjadi kecelakaan pada saat bekerja.

Penelitian ini merupakan penelitian jenis penelitian hukum empiris, dan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dimana dilakukan teknik penelitian yang menghasilkan data deskriptif yang diperoleh dari keterangan, informasi dan penjelasan, serta data mengenai hal hal yang belum diketahui dan direlevansikan dengan peraturan perundang-undangan.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan ini, menunjukkan bahwa seluruh pekerja kurir kantor J&T Kabupaten Bangkalan tidak didaftarkan program jaminan sosial ketenagakerjaan oleh perusahaan artinya hak-hak pekerja sebagai kurir kantor J&T tidak diberikan kepada pekerja kurir. Namun perlindungan terhadap pekerja kurir dapat direalisasikan beradsarkan pasal 6 didalam surat perjanjian kerja yang dilakukan oleh kedua belah pihak yang telah menyepakati pertanggungjawaban pihak perusahaan terhadap kurir yang mengalami kecelakaan saat bekerja diberikan santunan berupa uang dan akan dibantu pengeklaiman untuk mendapatkan dana sosial berupa program peduli kasih dan jetcare yang mana pelaksanaanya dilakukan berdasarkan ketentuan dari perusahaan.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pekerja, Jaminan Sosial

ABSTRACT

J&T Express is a service company in the field of shipping services in the form of documents and packages. In addition, in offering its services, the J&T office offers advantages in the form of picking up goods. Therefore it is mandatory for the J&T company to include couriers as people who deliver and pick up packages to be given protection while working in the form of social security protection to couriers in the event of an accident at work.

This research is a type of empirical legal research, and uses a qualitative descriptive approach where research techniques are carried out that produce descriptive data obtained from information, information and explanations, as well as data on things that are not yet known and relied upon by legislation.

From the results of the research that has been done, it shows that all courier workers of the J & T office in Bangkalan Regency have not been registered for labor social security by the company, meaning that the rights of workers as couriers of the J&T office are not given to courier workers. However, the protection of courier workers can be realized with the existence of a work agreement made by both parties who have agreed on the responsibility of the company for couriers who have accidents while working to be given compensation in the form of money and will be assisted in claiming to get social funds in the form of caring programs and jetcare which are implemented based on the provisions of the company.

Keywords: Legal Protection, Workers, Social Security

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 . Latar Belakang	1
1.2 . Rumusan Masalah	8
1.3 . Tujuan Penulisan.....	8
1.4 . Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 .Keaslian.....	9
1.6 . Metode Penelitian	12
1.6.1. Jenis Penelitian.....	12
1.6.2. Pendekatan Penelitian	13
1.6.3. Lokasi dan Responden	13
1.6.4. Sumber Data.....	13
1.6.5. Teknik Pengumpulan Data.....	15
16.6. Analisis Data	15
1.7. Sistematika Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	19
2.1.1. Pengertian Perjanjian Kerja	19
2.1.2. Pengertian Pekerja dan Pengusaha	28
2.1.3. Pengertian Pekerja Sebagai Kurir.....	29
2.1.4. Status Pekerja	30
2.2. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja	31

2.2.1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	31
2.2.2. Peran Pengusaha Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Pekerja	34
2.2.4. Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja	36
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	39
3.1. Gambaran Umum Kantor J&T Kabupaten Bangkalan	39
3.1.1. Struktur Organisasi Kantor J&T Kabupaten Bangkalan.....	41
3.1.2. Tugas Pokok seluruh Pekerja Kantor J&T Kabupaten Bangkalan	42
3.1.3. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Antara Pekerja Dengan Pengusaha.....	44
3.2. Pelaksanaan jaminan sosial terhadap kurir di kantor J&T Kabupaten Bangkalan	48
3.3. Pertanggungjawaban Kantor J&T Jika Terjadi Kecelakaan Kerja Terhadap kurir Yang Belum Didaftarkan BPJS Ketenagakerjaan	52
BAB IV PENUTUP	60
4.1. Kesimpulan	60
4.2. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Perbandingan Karya Ilmiah Terhadap Keaslian	10
Tabel 3.1. Alamat dan Jumlah Cabang Kantor J&T	
Kabupaten Bangkalan	40
Tabel 3.2. Macam-Macam Denda Kantor J&T.....	55

DAFTAR GAMBAR

Bagan 3.1. Struktur Organisasi Kantor J7T Kabupaten bangkalan	41
LAMPIRAN.....	65