

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JURIAH

NRP : 13.02.111.00041

Program studi : Strata Satu (S-1) Manajemen

Fakultas : EKONOMI UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Skripsi yang berjudul: **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA USAHA PETIS DI KABUPATEN SAMPANG** adalah hasil karya ilmiah yang saya susun berdasarkan hasil penelitian.
2. Sebagian atau seluruh bagian dalam skripsi ini tidak menjiplak atau plagiat baik sebagian atau seluruh hasil karya ilmiah (laporan penelitian, skripsi, tesis, disertasi, atau sejenisnya) milik pihak lain.
3. Cuplikan sebagian dari karya ilmiah atau pendapat pihak lain dalam skripsi ini ditulis sesuai dengan kaidah ilmiah yang berlaku.
4. Apabila suatu saat dari pihak lain melakukan klaim bahwa karya ilmiah ini merupakan plagiat karya ilmiah lain, dan ternyata memang terbukti, saya bersedia menerima segala sanksi yang diberikan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Demikian surat pernyataan ini di buat, sebagai bertanggung jawab orisinalitas karya ilmiah atau skripsi yang saya susun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Dibuat di: Bangkalan

Tanggal: 20 Juli 2017

Yang membuat pernyataan



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JURIYAH
NIM : 130211100041
PROGRAM STUDI : S-1 (STRATA SATU) MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA USAHA PETIS DI KABUPATEN SAMPANG

Skripsi ini telah diujikan
Pada tanggal 20 Juli 2017

Dosen Pembimbing I



Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE., MS
NIP. 196008151985031005

Dosen Pembimbing II



Dr. Muh. Alkirom Wildan, SE, Msi
NIP. 196902132005011001

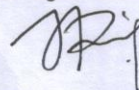
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MM
NIP. 196012031988111001

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Mohammad Arief, SE., MM
NIP. 197410042005011001

Lembar Pengesahan Skripsi

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA USAHA PETIS DI KABUPATEN SAMPANG

SKRIPSI

DI AJUKAN OLEH:
Juriyah
13.02.111.00041

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura dan Diterima Sebagai Salah Satu
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Tanggal 20 Juli 2017

Dewan Penguji

Ketua Penguji : Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM
Sekertaris : Faidal, SE.,MM
Anggota Penguji : 1. Dr. RM. Mochammad Wispandono, SE.,MS
2. Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.,M.Si

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

RIWAYAT HIDUP

IDENTITAS DIRI

Nama : Juriyah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, tanggal lahir : Sampang, 14 Mei 1994
Kewarganegaraan : Indonesia
Golongan darah : O
Agama : Islam
Alamat Lengkap : Prajjan Kecamatan Camplong, Kabupaten
Sampang
E-mail : Juriyahba@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

2002 – 2007 : SD Negeri 1 Prajjan
2007 – 2010 : SMP Negeri 1 Camplong
2010 – 2013 : MA Negeri Sampang
2013 – 2017 : Universitas Trunojoyo Madura

MOTTO

“Seberat apapun pekerjaan yang kita kerjakan apabila dikerjakan dengan hati yang ikhlas maka pekerjaan tersebut akan terasa lebih ringan ”

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya Fandi dan Almarhumah Muhyina yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan, motivasi dan curahan tenaga, pikiran, waktu, serta do'a, sehingga saya sampai pada titik kesuksesan ini dengan sempurna ”

ABSTRACT

Juriyah, 130211100041. The Effect of Work Environment and Work Facility On Employees Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable On Petis Business in Sampang District. Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono,SE.,MS and Dr. Muhammad Alkirom Wildan,SE.,M.Si.

This study aims to know and explain The Effect of Work Environment and Work Facility On Employees Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable On Petis Business in Sampang District. Performance of petis business seem less good, in producing petis, they still need long time. It caused by uncondutive environment and inadequate facilitie, so the workers are less satisfied with their work. The samples of this study are 59 persons by using cluster sampling technique. The data are colcted by using t test analysis method determination coefficient (R^2), and multiple linear regression, 1) Partial work environment has a positive and significant effect on employe performance, regression coefficient (B) is 0,352 that has positive and significant result $0,003 < 0,05$ and $t_{count} 3,091 > t_{table} 2,00247$ it can conclude that the first hypothesis (H_1) is received. 2) partial work facilities the effect positive and significant toword employee performance with regression coefficient (B) 0,868 in positive and significant result $0,000 < 0,05$ and $t_{count} 9,075 > t_{table} 2,00247$ it can conclude that the second hypothesis (H_2) is received. 3) beta interaction of job satisfaction with work environment is positive 0,220 in $t_{count} 2,045 > t_{table} 2,00247$ or sig result $0,046 < 0,05$ it means that job satisfaction moderation variable streng then the effect of the work environment on employee performance. So, the third hypothesis (H_3) is received. 4) beta interaction of job satisfaction with work facilities is positive 0,711 in $t_{count} 6,614 > t_{table} 2,00247$ or sig result $0,000 < 0,05$ it means that the variable of job satisfaction streng then the effect of the work environment on employee performance. So, the forth hypothesis (H_4) is received.

Keywords: Work Environment, Work Facilities, Job Satisfaction and Employees Performance.

ABSTRAK

Juriyah, 130211100041. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Usaha Petis Di Kabupaten Sampang dibawah bimbingan Bapak Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS dan Bapak Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M. Si.

Penelitian ini ditujukan untuk menilai dan mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi pada usaha petis di kabupaten sampang. Kinerja para usaha petis tampak kurang begitu baik, dikarenakan dalam memproduksi petis para pekerja masih membutuhkan waktu yang cukup lama. Hal ini disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang kondusif dan fasilitas kerja yang kurang memadai sehingga para pekerja kurang merasa puas terhadap pekerjaannya. Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 59 orang dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *cluster sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu uji t, koefisien determinasi (R^2) dan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil uji statistik, ditemukan bahwa 1) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,352 yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar $0,003 < 0,05$ serta hasil $t_{hitung} 3,091 > t_{tabel} 2,00247$ maka dapat disimpulkan hipotesis pertama (H_1) diterima. 2) Fasilitas kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,868 yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ serta hasil $t_{hitung} 9,075 > t_{tabel} 2,00247$ maka dapat disimpulkan hipotesis kedua (H_2) diterima. 3) beta interaksi dari kepuasan kerja dengan lingkungan kerja adalah positif 0,220 dengan nilai $t_{hitung} 2,045 > t_{tabel} 2,00247$ atau nilai sig $0,046 < 0,05$ hal ini berarti bahwa variable moderasi kepuasan kerja memperkuat pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jadi hipotesis ketiga (H_3) diterima. 4) beta interaksi dari kepuasan kerja dengan fasilitas kerja adalah positif 0,711 dengan nilai $t_{hitung} 6,614 > t_{tabel} 2,00247$ atau nilai sig $0,000 < 0,05$ hal ini berarti bahwa variable kepuasan kerja signifikan memperkuat pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan jadi hipotesis keempat (H_4) diterima.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan