

ABSTRAK

Aprianty Puteri Audina. 210541100004. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT.Wira Group Indonesia Surabaya. Program Studi Psikologi. Jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Wira Group Indonesia Surabaya. Pendekatan penelitian kuantitatif dengan metode korelasi kausal digunakan dalam penelitian ini. Data dikumpulkan melalui skala Likert yang terdiri dari dua jenis, yaitu skala kepuasan kerja dengan nilai *Cronbach's Alpha* dari skala kepuasan kerja 0,741 > 0,70 dengan jumlah 28 item dan nilai *Cronbach's Alpha* dari skala komitmen organisasi 0,762 > 0,70 dengan jumlah 22 item. Penelitian melibatkan 80 karyawan PT. Wira Group Indonesia Surabaya berusia antara 19 hingga 40 tahun, yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* dengan berdasarkan kriteria tertentu, terdiri dari karyawan yang bekerja di divisi merchandise (eksekutif) dan retrain, yang telah bekerja minimal 3 bulan di perusahaan. Analisis data dilakukan dengan bantuan program SPSS 26. Hasil analisis regresi menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0.000 dan nilai R square sebesar 0,306, yang berarti kepuasan kerja berkontribusi sebesar 30,6% terhadap komitmen organisasi. Nilai F yang diperoleh adalah 34,458 dengan signifikansi 0.000, yang lebih kecil dari 0,05, mengindikasikan bahwa model regresi yang digunakan layak. Dengan demikian, hipotesis penelitian diterima, yang menegaskan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan PT. Wira Group Indonesia Surabaya. Jadi dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Wira Group Indonesia Surabaya.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, PT. Wira Group Indonesia Surabaya

ABSTRACT

Aprianty Puteri Audina. 210541100004. The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment on Employees of PT. Wira Group Indonesia Surabaya. Psychology Study Program. Department of Social Sciences and Cultural Sciences, Faculty Of Sosial Sciences and Cultural Sciences, Trunojoyo University of Madura, 2025.

This study aims to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment among employees of PT. Wira Group Indonesia Surabaya. A quantitative research approach with a causal correlation method was used in this study. Data were collected through a Likert scale consisting of two types, namely a job satisfaction scale with a Cronbach's Alpha value of a job satisfaction scale of $0.741 > 0.70$ with a total of 28 items and a Cronbach's Alpha value of an organizational commitment scale of $0.762 > 0.70$ with a total of 22 items. The study involved 80 employees of PT. Wira Group Indonesia Surabaya aged between 19 and 40 years, who were selected using a purposive sampling technique based on certain criteria, consisting of employees working in the merchandise (executive) and retrain divisions, who had worked at least 3 months in the company. Data analysis was carried out with the help of the SPSS 26 program. The results of the regression analysis showed a significance value of 0.000 and an R square value of 0.306, which means that job satisfaction contributed 30.6% to organizational commitment. The F value obtained is 34.458 with a significance of 0.000, which is smaller than 0.05, indicating that the regression model used is feasible. Thus, the research hypothesis is accepted, which confirms that there is a significant influence between job satisfaction and organizational commitment on employees of PT. Wira Group Indonesia Surabaya. So it can be concluded that job satisfaction has an influence on organizational commitment on employees of PT. Wira Group Indonesia Surabaya.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, PT. Wira Group Indonesia Surabaya