

ABSTRACT

Employee is an important factor to achieve a company's that werw be permanent. One of company's goals is to increase the productivity. This was influenced by several factors there are work motivation, work environment, and work discipline. Some of the obstacles that have been recently experienced at PT. Pos Indonesia (Persero) Bangkalan are the lack of employees motivation, less conducive working enviroant, and the lack of employees obedience on the established work standards. The purpose of this research is to identify the work motivation, work environment and work discipline that affect employee productivity PT. Pos Indonesia (Persero) Bangkalan partially, simultaneous and dominant. This study uses a quantitative method with 72 of total population and all the sampled population. This research using multiple linear regression analysis test, to test the research instrument using classic assumption test. Meanwhile, to the hypothesis test using the F and t test.

The results of this study are: (1) Based on the results of the t test work motivation and significant positive effect on labor productivity with the result of $t_{count} > 3.475 t_{table}$ 1.99444 and a significance level of $0,001 < 0.05$. (2) Based on the results of the t test work environment positive and significant impact on employee productivity with the result of t_{count} 3,298 $> t_{table}$ 1.99444 and a significance level of $0,002 < 0.05$. (3) Based on the results of work discipline variable t test positive and significant effect on work productivity with the result of t_{count} 6,239 $> t_{table}$ 1.99444 and a significance level of $0,0020 < 0.05$. (4) together or simultaneous work motivation, work environment and work discipline effect on employee productivity with the results F_{count} (212463) $> F_{table}$ (2.74). (5) Based on the regression calculation $R = 0.951$ or 95.1% means that there is a positive and strong relationship between work motivation, work environment and work discipline on employee productivity with adjusted R square was obtained for 0.899, meaning that 89.9 % can be explained by the independent variables consist of work motivation, work environment and work discipline while the remaining 10.1% is influenced by other variables not examined in this study. (6) Variable working discipline dominant influence on work productivity with a beta value of 0,544.

Keywords: Motivation Work, Work Environment, Work Productivity.

ABSTRAK

Karyawan merupakan faktor penting untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Salah satu tujuan perusahaan adalah meningkatkan produktivitas. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya faktor motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja. Kendala yang dialami PT. Pos Indonesia (Persero) diantaranya masih kurangnya motivasi kerja karyawan, lingkungan kerja yang kurang kondusif, dan karyawan kurang mematuhi standar kerja yang telah ditetapkan. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Bangkalan secara parsial, simultan dan dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan total populasi 72 dan semua populasi dijadikan sampel. Penelitian ini menggunakan uji analisis regresi linear berganda, untuk menguji instrument penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik. Sedangkan untuk menguji hipotesis menggunakan uji F dan Uji t.

Hasil penelitian ini adalah: (1) Berdasarkan hasil uji t variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan hasil $t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 1,99444$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. (2) Berdasarkan hasil uji t variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil $t_{hitung} 3,298 > t_{tabel} 1,99444$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. (3) Berdasarkan hasil uji t variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan hasil $t_{hitung} 6,239 > t_{tabel} 1,99444$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,0020 < 0,05$. (4) secara bersama-sama atau simultan variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil $F_{hitung} (212,463) > F_{tabel} (2,74)$. (5) Berdasarkan hasil perhitungan regresi $R = 0,951$ atau 95,1 % artinya bahwa, terdapat hubungan positif dan kuat antara variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan *adjusted R square* diperoleh sebesar 0,899, artinya bahwa 89,9 % dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya yaitu sebesar 10,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (6) Variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja dengan nilai beta sebesar 0,544.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.