

Abstrak

Sri Linda MaulinNimah, NIM 16.02.111.00008, Lima Besar Kepribadian (*The Big Five Model*) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN/Persero Bangkalan). Di bawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi apakah variabel kepribadian lima besar mempengaruhi kinerja di PT. PLN/Persero Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 60 karyawan. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, dan data dianalisis menggunakan regresi liner berganda untuk menjawab hipotesis. Hasil penelitian ini adalah: 1) Uji parsial (t) menunjukkan bahwa kepribadian ekstrasversi positif terhadap kinerja karyawan sebesar 4,591; 2) *agreeableness* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 2,710; 3) *conscientiousness* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 2,283; 4) *emotional stability* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 4,051; 5) *openness* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 3,430; 6) kepribadian lima besar berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan *adjusted R square* sebesar 0,888; 7) dimensi ekstrasversi merupakan variabel yang dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta tertinggi 0,579. yang mana menjadikan ekstrasversi menjadi variabel yang dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepribadian lima besar, kinerja karyawan.

Abstract

Sri Linda MaulinNimah, NIM 16.02.111.00008, The Big Five (The Big Five Model) on Employees Performance (Study at PT. PLN / Persero Bangkalan). Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

The aims of this study were to determine whether the Big Five personality variables have effect on Employees Performance at PT. PLN / Persero Bangkalan, partially and simultaneously. This study uses quantitative methods with the sample as many as 60 employees. Data were collected from interviews, observes, and the responses of respondents on questionnaires. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that: 1) Extraversion personality has a positive and significant effect on Employees Performance of 4,591; 2) Agreeableness personality 2,710; 3} Conscientiousness personality has a positive and significant effect on Employees Performance of 2,283; 4) Emotional Stability personality has a positive and significant effect on Employees Performance of 4,051; 5) Openness personality has a positive and significant effect on Employees Performance of 3,430; 6) The Big Five personalities have effect on Employees Performance simultaneously of adjusted R square is 0.888. 7) and the Extraversion personality is the dominant variable that effect on Employees Performance of beta coefficient is 0.579

Keywords: The Big Five Personality, Employees Performance.