

ABSTRAK

Pradityo Kusumajani, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Jabatan di Perusahaan Listrik Negara distribusi Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., M.S., dan Drs .Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel-variabel budaya organisasi yang mempengaruhi kompetensi jabatan baik secara simultan maupun secara parsial serta variabel manakah yang berpengaruh paling besar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh karyawan pada bagian teknik di PLN distribusi Bangkalan. Dengan jumlah sampel sebanyak 64 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah; (1) variabel Budaya organisasi yang terdiri dari Pola komunikasi, integritas, inisiatif individu, kontrol dan sistem imbalan berpengaruh secara simultan terhadap kompetensi jabatan di Perusahaan listrik Negara distribusi Bangkalan. (2) Variabel integrasi yang berpengaruh paling besar terhadap kompetensi jabatan di Perusahaan Listrik Negara.

Hasil penelitian dengan uji F (simultan) menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yang terdiri dari; pola komunikasi, integritas, inisiatif individual, kontrol dan sistem imbalan mempengaruhi variabel dependen yaitu kompetensi jabatan, berarti hipotesis yang pertama bisa diterima (benar). Selanjutnya hasil dari uji t (parsial) membuktikan bahwa secara individu seluruh variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi jabatan. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa variabel Integritas (X_3) mempunyai pengaruh paling tinggi sehingga dapat dikatakan hipotesis yang ke dua dapat diterima (benar).

Simpulan dari penelitian ini adalah; yang pertama secara simultan terjadi pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya Kompetensi Jabatan. Yang kedua secara parsial, menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi jabatan, jadi dari masing-masing variabel bebas secara parsial atau individu mempunyai pengaruh terhadap variabel kompetensi jabatan

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi Jabatan.

ABSTRACT

Pradityo Kusumajani, Influence Of Organizational Cultural Competence in National Electricity Company Position Bangkalan distribution. Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., M.S., and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

The purpose of this study was to identify variables that influence organizational culture competency either simultaneously or partially and which variables are most influential.

This study uses a quantitative method where the population is all employees in the engineering section in the PLN distribution Bangkalan. With a total sample of 64 respondents. The hypothesis of this study is; (1) organizational culture variables which consists of patterns of communication, integrity, individual initiative, control and reward systems simultaneously affect the competence of the State electricity company office in Bangkalan distribution. (2) the integration variable greatest influence on job competency in the National Electricity Company.

The results of the study by F test (simultaneous) showed that simultaneous independent variables consisting of; patterns of communication, integrity, individual initiative, control and reward systems influence the dependent variable is the job competency, meaning that the first hypothesis can be accepted (true). The results of the t test (partial) proved that all independent variables individually positive and significant effect on job competency. From these results it can be seen that Integrity variable (X3) has the highest influence so that it can be said that the second hypothesis can be accepted (true).

The conclusions of this study are; The first occurred simultaneously significant influence of all independent variables on the dependent variable Competence Title. The second partial, indicate that the independent variable positive and significant effect on the competence of the post, so from each of the independent variables partially or individual has an influence on job competency variables

Keywords: Organizational Culture, Job Competence.