

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan dengan motivasi berprestasi sebagai variabel intervening pada PT. Buana Tengka Garment. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 92 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan uji Sobel untuk menguji pengaruh mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-efficacy* tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan $\text{sig. } 0,900 > 0,05$, namun memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi ($\text{sig. } = 0,001 < 0,05$). Selanjutnya, motivasi berprestasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan $\text{sig. } 0,017 < 0,05$ dan secara signifikan memediasi pengaruh *self-efficacy* terhadap kinerja Sobel test $\text{sig. } 0,0449 < 0,05$. Temuan ini mengindikasikan bahwa kepercayaan diri karyawan akan kemampuannya hanya akan berdampak positif terhadap kinerja jika diiringi oleh dorongan berprestasi yang kuat. Implikasi dari penelitian ini menekankan pentingnya pengembangan *self-efficacy* melalui pelatihan, lingkungan kerja yang suportif, dan pemberian umpan balik yang membangun guna meningkatkan motivasi berprestasi dan pada akhirnya kinerja karyawan.

Kata kunci: *Self-efficacy*, Motivasi Berprestasi, Kinerja Karyawan, Mediasi, PT. Buana Tengka Garment.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of self-efficacy on employee performance with achievement motivation as an intervening variable at PT. Buana Tengka Garment. This study uses a quantitative approach with a questionnaire distribution method to 92 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression and the Sobel test to test the mediation effect. The results showed that self-efficacy did not have a significant direct effect on employee performance sig. $0.900 > 0.05$, but has a significant effect on achievement motivation (sig. = $0.001 < 0.05$). Furthermore, achievement motivation is proven to have a significant effect on employee performance sig. $0.017 < 0.05$ and significantly mediates the effect of self-efficacy on performance Sobel test sig. $0.0449 < 0.05$. This finding indicates that employee confidence in their abilities will only have a positive impact on performance if accompanied by a strong drive to achieve. The implications of this study emphasize the importance of developing self-efficacy through training, a supportive work environment, and providing constructive feedback to improve achievement motivation and ultimately employee performance.

Keywords: *Self-efficacy, Achievement Motivation, Employee Performance, Mediation, PT. Buana Tengka Garment.*