

ABSTRACT

*Nurus Syarifah, The Effect of Work Environment and Competence on Employee Performance at the Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan Service Office.
Under the guidance of Dr.RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.*

This study aims to find out whether there is an Effect of Work Environment and Competence on Employee Performance in the Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan Office. The approach used in this study was quantitative research by taking the number of research samples using a simple random sampling method with a total research sample of 71 employees. The method used is multiple linear regression analysis. The data collection techniques used are interviews, questionnaires and documentation. The data analysis techniques used are validity and reliability tests, classical assumption tests, regression analysis and hypothesis tests.

Based on the research that has been carried out, the results were obtained that (1) partially the variable of the work environment have a positive and significant effect on performance with the value of t_{count} compared to the t_{table} is $5.353 > 1.66757$ and a significance level of $0.000 < 0.05$. (2) partially the competence variable has a positive and significant effect on performance with the value of t_{count} compared to the t_{table} is $7.729 > 1.66757$ and the significance level is $0.000 < 0.05$. (3) simultaneously the independent variables (work environment, competence) affect the dependent variable (employee performance) with the simultaneous test significance level being $0.000 < 0.05$ and the F-count value is greater than the F-table which is $38.443 > 3.13$. (4) the competency variable has a dominant effect on performance having a higher beta value of 0.651

Keywords: Work Environment, Competence, Employee Performance.



ABSTRAK

Nurus Syarifah, 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan dibawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Sosial Kabupaten Bngkalan. Dalam penerapannya disuatu kantor lembaga adanya lingkungan kerja dapat mempengaruhi terhadap pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung bagi seseorang maupun sekelompok orang dalam menjalankan aktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan pengambilan jumlah sampel penelitian menggunakan metode pengambilan sample secara acak atau *simple random sampling* sebanyak 71 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi dan uji hipotesis.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa (1) Secara parsial secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai t_{hitung} dibandingkan dengan t_{tabel} adalah sebesar $5,353 > 1,66757$ serta tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (2) Secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai t_{hitung} dibandingkan dengan t_{tabel} adalah sebesar $7,729 > 1,66757$ serta tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (3) Secara simultan variabel independent (lingkungan kerja, kompetensi) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja pegawai) dengan tingkat signifikansi uji simultan adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai F-hitung lebih besar dari pada F-tabel yaitu $38,443 > 3,13$. Variabel kompetensi berpengaruh dominan terhadap kinerja memiliki nilai beta lebih tinggi yaitu 0,651.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai.