

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden dari total populasi 141 karyawan. Instrumen penelitian berupa kuesioner dengan skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,046 dan 0,000. Uji F juga menunjukkan hasil signifikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,792 mengindikasikan bahwa variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja mampu menjelaskan 79,2% variasi kinerja karyawan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of work environment and work motivation on employee performance, both simultaneously and partially. The data used is primary data obtained through questionnaires. The sampling technique used was purposive sampling, with a sample size of 59 respondents from a total population of 141 employees. The research instrument is a questionnaire with a Likert scale that has been tested for validity and reliability. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the help of SPSS software version 25. The results showed that the work environment and work motivation had a significant effect on employee performance, both partially and simultaneously, with a significance value of 0.046 and 0.000, respectively. The *F* test also showed significant results with a significance value of 0.000. The coefficient of determination (R^2) value of 0.792 indicates that the work environment and work motivation variables are able to explain 79.2% of the variation in employee performance.*

Keywords: Work Environment, Work Motivation and Employee Performance