

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kemampuan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. Permasalahan utama dalam penelitian ini didasarkan pada rendahnya pencapaian kinerja, kemudian pada data Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) pada SWOT dari sisi weakness terdapat point “sikap apatis dari beberapa pegawai dan kurangnya kemampuan pegawai dalam menjabarkan tugas pokok dan fungsi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 46 responden. Data dianalisis dengan menggunakan SPSS 27 untuk menguji pengaruh parsial maupun simultan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menegaskan pentingnya peningkatan kemampuan kerja individu serta penerapan budaya organisasi yang kuat guna mendukung pencapaian kinerja yang optimal dalam instansi pemerintah. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan dalam merencanakan strategi pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Budaya organisasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Ability and Organizational Culture on Employee Performance at the Social Service Office of Bangkalan Regency. The main issue addressed in this research is the low level of performance achievement, as indicated in the Government Agency Performance Accountabilty Report (GAPAR), where the SWOT analysis under the “weakness” section highlights “apathy among some employees and a lack of ability to understand their main duties and functions.” This study employs a quantitative approach using a survey method, distributing questionnaires to 46 respondent. The data were analyzed using SPSS 27 to examine both partial and simultaneous effects among the variables. The result show that both work ability and organizational culture have a positive and significant influence, both partially and simultaneously, on employee performance. These findings emphasize the importance of improving individual work abilities and implementing a strong organizational culture to support optimal performance within government institutions. This study is expected to provide to provide valuable input for the Social Service Office of Bangkalan Regency in Planing more effective human resource development strategies.

Keywords : Work Ability, Organizational Culture, Employee Performance