

ABSTRAK

Akbar Humaidy Mukhlas. 19.05.411.00142. Program Studi Ilmu Psikologi. Hubungan Antara Job Insecurity dengan Employee Engagement pada karyawan PKWT PT. Permodalan Nasional Madani Mekaar Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara job insecurity dengan employee engagement pada karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Mekaar Surabaya. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada tingginya angka turnover yang terjadi, meskipun perusahaan telah menyediakan fasilitas kerja yang mendukung. Fenomena ini diduga berkaitan dengan persepsi karyawan terhadap ketidakamanan pekerjaan (*job insecurity*). Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain survei. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PKWT menggunakan skala *job insecurity* dan skala *employee engagement*. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi Pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *job insecurity* dan *employee engagement* dengan nilai koefisien korelasi sebesar $r = 0,787$ pada tingkat signifikansi 5% ($p < 0,05$). Artinya, semakin tinggi tingkat *job insecurity* yang dirasakan karyawan, semakin tinggi pula tingkat *employee engagement* yang dimiliki, dan sebaliknya. Temuan ini mengindikasikan bahwa ancaman terhadap keamanan kerja justru dapat memicu keterlibatan karyawan yang lebih tinggi terhadap pekerjaan dan organisasinya.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, *Employee Engagement*, Karyawan PKWT, PT. PNM Mekaar Surabaya

ABSTRACT

Akbar Humaidy Mukhlas. 19.05.411.00142. Psychology Study Program. Relationship Between Job Insecurity and Employee Engagement in PKWT employees of PT. Permodalan Nasional Madani Mekaar Surabaya.

This study aims to determine the relationship between job insecurity and employee engagement in Fixed Term Employment Agreement (PKWT) employees at PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Mekaar Surabaya. The background of this study is based on the high turnover rate that occurs, even though the company has provided supporting work facilities. This phenomenon is thought to be related to employee perceptions of job insecurity. The research approach used is quantitative with a survey design. Data collection was carried out by distributing questionnaires to PKWT employees using the job insecurity scale and employee engagement scale. The data analysis technique used the Pearson correlation test. The results of the study showed that there was a positive and significant relationship between job insecurity and employee engagement with a correlation coefficient value of $r = 0.787$ at a significance level of 5% ($p < 0.05$). This means that the higher the level of job insecurity felt by employees, the higher the level of employee engagement they have, and vice versa. This finding indicates that threats to job security can actually trigger higher employee engagement in their work and organization.

Keywords: *Job Insecurity, Employee Engagement, PKWT Employees, PT. PNM Mekaar Surabaya*
Engagement, Karyawan PKWT, PT. PNM Mekaar Surabaya