

ABSTRAK

Berikut adalah abstrak dari skripsi berjudul *Analisis Kesiapan (*Readiness*) Puskesmas Dalam Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Kabupaten Sampang

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesiapan Puskesmas dalam bertransformasi menjadi Badan Layanan Umum Daerah (BLUD). Kesiapan organisasi dinilai menggunakan pendekatan Organizational Readiness Theory yang meliputi empat dimensi utama: budaya organisasi, kebijakan dan prosedur, sumber daya organisasi, dan struktur organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pendekatan fenomenologi. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi dari informan kunci yang telah ditentukan secara purposive. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Puskesmas memiliki tingkat kesiapan yang cukup baik dalam menghadapi perubahan status menjadi BLUD. Hal ini ditunjukkan dengan adanya motivasi dan komitmen pegawai yang tinggi, penerapan SOP dan sistem koordinasi yang lebih tertata, ketersediaan sarana prasarana serta tenaga kesehatan yang cukup memadai, serta struktur organisasi yang sudah mulai menyesuaikan dengan sistem pengelolaan BLUD. Penelitian ini memberikan gambaran bahwa kesiapan internal yang kuat menjadi faktor kunci keberhasilan transformasi institusi layanan kesehatan menuju sistem BLUD yang lebih fleksibel dan profesional.

Kata Kunci: Kesiapan Organisasi, Puskesmas, BLUD, Organizational Readiness Theory, Transformasi Pelayanan Kesehatan

ABSTRACT

This study aims to analyze the readiness of Community Health Center (Puskesmas) in transforming into a Regional Public Service Agency (BLUD). The organizational readiness is assessed using the Organizational Readiness Theory, which includes four main dimensions: organizational culture, policies and procedures, organizational resources, and organizational structure. This research employs a descriptive qualitative method with a phenomenological approach. Data were collected through observation, in-depth interviews, and documentation from key informants selected purposively. The results indicate that Health Center demonstrates a relatively strong readiness level in transitioning to BLUD status. This is reflected in the high motivation and commitment of staff, implementation of standard operating procedures and structured coordination systems, sufficient availability of facilities and healthcare personnel, and an organizational structure that is gradually adapting to the BLUD financial management system. The study concludes that strong internal readiness is a key factor in the successful transformation of health service institutions toward a more flexible and professional BLUD system.

Keywords: Organizational Readiness, Community Health Center, BLUD, Organizational Readiness Theory, Health Service Transformation