

ABSTRAK

Iwanussoleh, Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan PT Equityworld Futures Surabaya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan PT Equityworld Futures Surabaya. Pada penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan kuantitatif, dengan data primer dan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Analisis menggunakan *path coefficient* dengan menggunakan software SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Equityworld Futures Surabaya, 2) *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Equityworld Futures Surabaya, 3) Lingkungan kerja tidak memoderasi interaksi antara *reward* terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Equityworld Futures Surabaya, 4) Lingkungan kerja tidak memoderasi interaksi antara pengaruh *punishment* terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Equityworld Futures Surabaya.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Iwanussoleh, The Influence of Rewards and Punishments on Work Motivation with Work Environment as a Moderating Variable among Employees of PT Equityworld Futures Surabaya. The purpose of this study is to determine and analyse the influence of rewards and punishments on work motivation with work environment as a moderating variable among employees of PT Equityworld Futures Surabaya. This study employs a descriptive and quantitative research design, using primary data collected through the distribution of questionnaires. Analysis was conducted using path coefficients with SPSS version 23 software. The results of this study indicate that: 1) Rewards have a positive and significant effect on work motivation among employees at PT Equityworld Futures Surabaya, 2) Punishment has a positive and significant effect on work motivation among employees at PT Equityworld Futures Surabaya, 3) The work environment does not moderate the relationship between the effect of rewards on work motivation among employees at PT Equityworld Futures Surabaya, 4) The work environment does not moderate the relationship between the effect of punishment on work motivation among employees at PT Equityworld Futures Surabaya.

Keywords: Reward, Punishment, Work Motivation, and Work Environment