

ABSTRAK

Indah Fitriani, “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Konveksi Zidan Barokah di Desa Kalikallong Kecamatan Dukuhseti Kabupaten Pati”. Di bawah bimbingan Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.M.T.

Di era modern ini perusahaan dituntut secara terus-menerus untuk berlaku kreatif dan inovatif sesuai permintaan pasar, mengharuskan kualitas hasil produk yang tinggi dengan penawaran harga terbaik. Sementara itu, keberhasilan atau kegagalan suatu perusahaan tergantung pada kinerja karyawannya, jika kinerja maksimal maka tujuan perusahaan akan tercapai dengan baik. Kinerja karyawan yang baik akan berpengaruh langsung terhadap kinerja perusahaan, maka dari itu kinerja karyawan menjadi tolak ukur keberhasilan suatu perusahaan. Sumber daya manusia merupakan faktor kunci untuk meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Konveksi Zidan Barokah Di Desa Kalikallong, dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 108 karyawan, kemudian diambil sampel dengan menggunakan rumus slovin maka menghasilkan sampel sebanyak 52 responden.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu: (1) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $0,639 < t$ tabel $2,00856$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,525 > 0,05$. (2) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $3,159 > t$ tabel $2,00958$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,001 < 0,05$. (3) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $2,308 > t$ tabel $2,00958$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,025 < 0,05$. (4) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara tidak langsung melalui disiplin kerja dengan nilai β sebesar $0,038 < 0,280$ dibanding pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Indah Fitriani, “The Effect of Compensation on Employee Performance with Work Discipline as an Intervening Variable at Konveksi Zidan Barokah in Kalikallong Village”. Under the supervision of Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal ST., SE., M.M.T.

In this modern era, companies are required to keep up with the market demand creatively and innovatively. This requires high-quality products with the best price offer. Meanwhile, the success or failure of a company depends on the performance of its employees, if the performance is optimal, the company's goals will be achieved properly. Good employee performance will have a direct effect on company performance; therefore, employee performance becomes one of the indicators of company success. Human resources are a key factor to improve performance. This study aims to determine the effect of compensation on employee performance with work discipline as an intervening variable at Konveksi Zidan Barokah in Kalikallong Village, by using a quantitative approach. The population involved in this study was 108 employees, then samples were selected using the Slovin formula, resulting in a sample of 52 respondents.

The results obtained in this study are: (1) compensation has a positive and insignificant effect on employee work discipline with a t-count of $0.639 < t\text{-table } 2.00856$ with a significant level of $0.525 > 0.05$. (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of $3.159 > t\text{-table } 2.00958$ with a significant level of $0.001 < 0.05$. (3) Compensation has a positive and significant effect on employee performance with a value of t-count $2.308 > t\text{-table } 2.00958$ with a significant level of $0.025 < 0.05$. (4) compensation does not affect employee performance indirectly through work discipline with a beta value of $0.038 < 0.280$ compared to the direct effect of compensation on employee performance.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Work Discipline