

## ABSTRAK

**Novita Sari Ning Dyah. 180541100108. Pengaruh Kepribadian *Big Five* terhadap Etos Kerja Karyawan Perempuan pada Industri Jamu Madura di Kota Bangkalan. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2023.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepribadian *big five* terhadap etos kerja karyawan perempuan pada industri jamu Madura di Kota Bangkalan. Penelitian ini penting dilakukan karena rendahnya tingkat pendapatan pada rumah tangga suku Madura hingga menyebabkan para istri memiliki peran ganda sebagai ibu rumah tangga serta bekerja. Penelitian ini dilakukan kepada 43 orang karyawan perempuan pada Industri Jamu Madura yang seluruhnya menggunakan teknik *probability sampling*. Terdapat dua instrumen skala dalam penelitian ini meliputi skala kepribadian *big five*, dan skala etos kerja. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS 21 *for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh kepribadian *big five* terhadap *etos kerja* pada karyawan perempuan pada industri jamu Madura di Kota Bangkalan. Adapun sumbangan efektif pengaruh kepribadian *big five* terhadap etos kerja sebesar 42,8%.

**Kata kunci :** Kepribadian *big five*, etos kerja, karyawan perempuan industri jamu

## **ABSTRACT**

***Novita Sari Ning Dyah. 180541100108. The Influence of the Big Five Personality on the Work Ethics of Female Employees in the Jamu Madura Industry in Bangkalan City. Psychology Study Program, Faculty of Social Sciences and Cultural Sciences, Trunojoyo University, Madura. 2023..***

*This study aims to determine the influence of the big five personalities on the work ethic of female employees in the Madura herbal medicine industry in Bangkalan City. This research is important because the low level of income in Madurese households causes wives to have a dual role as housewives and working. This research was conducted on 43 female employees in the Jamu Madura Industry, all of whom used a probability sampling technique. There are two scale instruments in this study including the big five personality scale, and the work ethic scale. The analysis used in this study is a simple linear regression test with the help of SPSS 21 for Windows. The results showed that the hypothesis in this study was accepted, namely that there was a big five personality influence on the work ethic of female employees in the Madura herbal medicine industry in Bangkalan City. The effective contribution of the big five personality influences on work ethics is 42.8%.*

**Keywords:** *Big five personality, work ethic, female herbal medicine industry employees*

## DAFTAR ISI

|                                                                                                                                      |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| HALAMAN SAMPUL.....                                                                                                                  | i         |
| HALAMAN JUDUL .....                                                                                                                  | ii        |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                                                                                                             | iii       |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....                                                                                       | iv        |
| PERSYARATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....                                                                                              | v         |
| MOTTO .....                                                                                                                          | vi        |
| KATA PERSEMBAHAN .....                                                                                                               | vii       |
| KATA PENGANTAR .....                                                                                                                 | viii      |
| ABSTRAK .....                                                                                                                        | xi        |
| ABSTRACT .....                                                                                                                       | xii       |
| DAFTAR ISI .....                                                                                                                     | xiii      |
| DAFTAR TABEL .....                                                                                                                   | xv        |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                                                                                  | xvi       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                                                                                       | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                                                                             | 1         |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                                                                            | 8         |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                                                                                          | 8         |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                                                                                         | 8         |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....                                                                                                         | 8         |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....                                                                                                          | 8         |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                                                                                                   | <b>9</b>  |
| 2.1 Etos Kerja .....                                                                                                                 | 9         |
| 2.1.1 Pengertian Etos Kerja .....                                                                                                    | 9         |
| 2.1.2 Aspek-aspek Etos Kerja .....                                                                                                   | 10        |
| 2.1.3 Indikator Etos Kerja .....                                                                                                     | 11        |
| 2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja .....                                                                               | 16        |
| 2.1.5 Indikator Perilaku Etos Kerja .....                                                                                            | 20        |
| 2.1.6 Etos Kerja Orang Madura .....                                                                                                  | 22        |
| 2.2 Kepribadian .....                                                                                                                | 23        |
| 2.2.1 Pengertian Kepribadian .....                                                                                                   | 24        |
| 2.2.2 Tipe-tipe Kepribadian <i>Big Five</i> .....                                                                                    | 26        |
| 2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepribadian .....                                                                              | 28        |
| 2.2.4 Kepribadian <i>Big Five</i> .....                                                                                              | 29        |
| 2.3 Pengaruh Kepribadian <i>Big Five</i> terhadap Etos Kerja Karyawan Perempuan<br>pada Industri Jamu Madura di Kota Bangkalan ..... | 31        |
| 2.4 Kerangka Konseptual .....                                                                                                        | 34        |
| 2.5 Hipotesis .....                                                                                                                  | 35        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                                                                                               | <b>36</b> |
| 3.1 Pendekatan Penelitian.....                                                                                                       | 36        |
| 3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....                                                                                       | 37        |
| 3.3 Variabel Penelitian .....                                                                                                        | 39        |
| 3.2.1 Definisi Konseptual.....                                                                                                       | 39        |

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| 3.2.2 Definisi Operasional.....                     | 40        |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data .....                   | 41        |
| 3.5 Teknik Analisis Data .....                      | 42        |
| 3.5.1 Uji Validitas .....                           | 44        |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas.....                         | 45        |
| 3.5.3 Uji Asumsi.....                               | 46        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>47</b> |
| 4.1 Pelaksanaan Penelitian .....                    | 47        |
| 4.2 Hasil Penelitian .....                          | 47        |
| 4.2.1 Hasil Uji Validitas Alat Ukur .....           | 47        |
| 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur .....        | 48        |
| 4.2.3 Hasil Uji Normalitas.....                     | 49        |
| 4.2.4 Hasil Uji Linearitas .....                    | 50        |
| 4.2.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....           | 42        |
| 4.2.6 Hasil Uji Analisis Deskriptif .....           | 53        |
| 4.2.7 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana .....      | 56        |
| 4.3 Pembahasan .....                                | 58        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>             | <b>61</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                                | 61        |
| 5.2 Saran .....                                     | 61        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                         | <b>62</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                | <b>64</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 3.1 Skor Skala Kepribadian <i>Big Five</i> dan Etos Kerja .....              | 41 |
| Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja .....                                 | 41 |
| Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Kepribadian <i>Big Five</i> .....                | 42 |
| Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Usia .....                                    | 45 |
| Tabel 4.2 Distribusi Aitem Valid dan Gugur Skala Kepribadian <i>Big Five</i> ..... | 46 |
| Tabel 4.3 Distribusi Aitem Valid dan Gugur Skala Etos Kerja .....                  | 47 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kepribadian <i>Big Five</i> .....           | 47 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Skala Etos Kerja .....                            | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....                                               | 48 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas .....                                               | 49 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode <i>Glejser</i> .....                | 50 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Deskriptif .....                                      | 51 |
| Tabel 4.10 Kategorisasi Norma – Rentang Nilai .....                                | 51 |
| Tabel 4.11 Kriteria Kategorisasi Skala Kepribadian <i>Big Five</i> .....           | 52 |
| Tabel 4.12 Kategorisasi Skor Skala Kepribadian <i>Big Five</i> .....               | 52 |
| Tabel 4.13 Kriteria Kategorisasi Skala Etos Kerja .....                            | 53 |
| Tabel 4.14 Kategorisasi Skor Skala Etos Kerja .....                                | 53 |
| Tabel 4.15 Koefisien Regresi .....                                                 | 54 |
| Tabel 4.16 Tabel ANOVA .....                                                       | 54 |
| Tabel 4.17 <i>Model Summary</i> .....                                              | 55 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....                                     | 33 |
| Gambar 3.1 Paradigma Penelitian .....                                    | 36 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode <i>Scatterplot</i> ..... | 50 |