

ABSTRACT

Syifany Ayu Adelia, 190211100257. *The Effect of Rewards and Work Motivation on Employees Performance at PT. Kasa Husada Wira, East Java.* Guided by Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

This study aims to determine the effect of Rewards and Work Motivation on Employees Performance at PT. Kasa Husada Wira, East Java. It is a quantitative research. It used the proportional random sampling techniques, questionnaires were tools and the multiple linear regression analysis. Likert scale is used to measure the indicators of each variable. It used 59 employees or respondents as sample of the 140 employees are the population. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the Rewards variabel has a positive and significant effect on Employees Performance partially that a β value is 0.481 and the significant value is 0.000 and a tcount is 4.465 > ttable is 1.67252. Work Motivation variable has a positive and significant effect on Employees Performance partially that a β value is 0.379 and the significant value is 0.000 and a tcount is 3.489 > ttable is 1.67252. Rewards and Work Motivation have a positive and significant effect on Employees Performance simultaneously (0.664) and the significant value is 0.000 < 0.05 and the Fcount value is 58.430 > Ftable is 3.16.

Keywords: Reward, Work Motivation, Employee Performance.

ABSTRAK

Syifany Ayu Adelia, 190211100257. “Pengaruh *Reward* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kasa Husada Wira Jatim”. Di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M. M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kasa Husada Wira Jatim. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *proportional random sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan kuesioner dan menganalisis datanya menggunakan analisis regresi linear berganda. Dalam mengukur indikator setiap variabel penelitian digunakan skala *Likert*. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 140 karyawan. Sedangkan jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 59 karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu jenis penelitian kuantitatif. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa *reward* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai B sebesar 0,481 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dan nilai t_{hitung} sebesar 4,465 > t_{tabel} sebesar 1,67252. Motivasi kerja juga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan variabel kinerja karyawan dengan nilai B sebesar 0,379 dengan nilai signifikan sebesar 0,001 dan nilai t_{hitung} sebesar 3,489 > t_{tabel} sebesar 1,67252. *Reward* dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,664 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 < 0,05 dan dengan nilai F_{hitung} sebesar 58,430 > F_{tabel} sebesar 3,16.

Kata Kunci: *Reward*, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.