

ABSTRAK

**Muhammad Adil Hakim Nusantara, Pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perusahaan Umum Daerah Sumber Sejahtera).
Dibawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E. , MS.**

Suatu organisasi tidak dapat bertahan dan berjalan tanpa adanya karyawan atau sumber daya manusia didalamnya. Kinerja pada setiap karyawan akan menentukan apakah perusahaan dapat berkembang atau tidak. Dengan kata lain, tujuan dari perusahaan sangat bergantung pada kinerja karyawan, harapan tersebut tentunya didorong dan didukung dengan adanya manajemen yang bisa menunjang kinerja karyawan supaya lebih baik. Tujuan penelitian ini untuk menemukan pengaruh loyalitas dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Sumber Sejahtera di Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik Cluster sampling dengan jumlah 136 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik analisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hipotesis pada penelitian ini adalah (1) loyalitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (2) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) loyalitas dan disiplin kerja secara bersama sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (4) variabel disiplin kerja lebih dominan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Adapun hasil menunjukkan bahwa (1) variabel loyalitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,811 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, (2) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,649 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, (3) loyalitas dan disiplin kerja bersama sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F_{hitung} sebesar 99,321 dan F_{tabel} 3,06 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, (4) disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai dengan nilai beta 0,510 dengan tingkat sig. $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muhammad Adil Hakim Nusantara, The Effect of Loyalty and Work Discipline on Employee Performance (Study at Sumber Sejahtera Regional Public Company). Under the supervision of Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.

An organization cannot survive and run without employees or human resources. The performance of each employee will determine whether the company can develop or not. In other words, the goals of the company are very dependent on employee performance, this expectation is highly encouraged and supported by management who can support employee performance to function optimally. The purpose of this study was to find out the effect of loyalty and work discipline on the performance of employees of the Sumber Sejahtera Regional Public Company in Bangkalan. This study employed a quantitative approach with a cluster sampling technique with a total of 136 respondents. The data collection procedure employed a questionnaire with analysis techniques using multiple linear regression analysis methods. The hypotheses in this study were (1) work loyalty had a positive effect on employee performance, (2) work discipline had a positive effect on employee performance, (3) loyalty and work discipline simultaneously affect employee performance, (4) work discipline variables gave more dominantly positive effect on employee performance. The results showed that (1) the work loyalty variable had a positive effect on employee performance with a t-count of 4.811 > table of 1.978 with a significant level of $0.000 < 0.05$, (2) work discipline had a positive effect on employee performance with a t-count of 5.649 > t-table of 1.978 with a significant level of $0.000 < 0.05$, (3) loyalty and work discipline simultaneously had a significant effect on employee performance with an F-count value of 99.321 > F-table 3.06 with a significance level of $0.000 < 0.05$, (4) work discipline had a dominant effect on employee performance with a beta value of 0.510 with a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Work loyalty, Work discipline, and Employee performance