

## ABSTRAK

**Ulfa Afrianti. 2025. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Jurnalis di Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,M.M dan Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal ST., SE., MMT**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada jurnalis Bangkalan. Data dilakukan melalui distribusi kuisioner dan teknik simple random sampling kepada 70 jurnalis. Metode analisis data menggunakan analisis SEM dengan metode Partial Least Square. Hasil penelitian ini: Beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,010 dengan nilai t-statistik 2,570. Beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* sebesar 0,001 dengan nilai t-statistik 3,271. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* sebesar 0,016 dengan nilai t-statistik 2,410. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,000 dengan nilai t-statistik 4,714. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* sebesar 0,448 dengan nilai t-statistik 0,759. Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara beban kerja dan *turnover intention* secara signifikan sebesar 0,138 dengan nilai t-statistik 1,484. Kepuasan kerja secara signifikan memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan *turnover intention* sebesar 0,019 dengan nilai t-statistik 2,348.

**Kata kunci:** Beban kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan *turnover intention*.

## **ABSTRACT**

***Ulfa Afrianti. 2025. The Effect of Workload and Work Environment on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Journalists in Bangkalan Regency. Guided by Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M and Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal ST., SE., MMT.***

*This research aims to analyze the effect of Workload and Work Environment on Turnover Intention with Job Satisfaction as a mediating variable on journalists in Bangkalan. The research sample was 70 employees who were taken by simple random sampling. Data analysis using Partial Least Square (PLS). The results showed that the Workload has a positive and significant effect on Job Satisfaction is 0.010 and a t-statistic value is 2.570. The Workload has a positive and significant effect on Turnover Intention is 0.001 and a t-statistic value is 3.271. The Job Satisfaction has a positive and significant effect on Turnover Intention is 0.016 and a t-statistic value is 2.410. The Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction is 0.000 and a t-statistic value is 4.714. While the Work Environment does not have a significant effect on Turnover Intention is 0.448 and a t-statistic value is 0.759. Job Satisfaction does not mediate the relationship between Workload and Turnover Intention significantly is 0.138 and a t-statistic value is 1.484. Job Satisfaction mediates the relationship between Work Environment and Turnover Intention is 0.019 significantly and a t-statistic value is 2.348.*

***Keywords: Workload, Work Environment, Job Satisfaction, and Turnover Intention***