

ABSTRACT

Tri Oktaviyani Wahyuningsih, 2023. The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variables (Study on UPTD Employees of Banyuates Health Center). Under the supervision of Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

This study discusses the problems found at one of the government institutions, namely the UPTD Banyuates Sampang Health Center which is located at Jl. Raya Banyuates –Sampang, Sembung, East Java. This study aims at determining the effect of work discipline and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable. This study employed a quantitative approach, using path analysis. A total of 51 respondents were involved in this study. The purpose of this study was to examine the effect of work discipline and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable. Based on the results of the analysis, it shows that 1) Work Discipline Variable has a positive and significant effect on Employee Performance. This is shown by the results of the calculation of the t-test, the t-count value is 2.377, and the t-table value is 2.01174 with a significance of $0.022 < 0.05$. 2) Work Environment Variables have a positive and significant effect on Employee Performance. This is shown by the results of the calculation of the t-test, which comprises the t-count value of 2.324 and the t-table value of 2.01174 with a significance value of $0.024 < 0.05$. 3) Work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance. This is shown by the results of the calculation of the t-test, the t-count value of 2.212, and the t-table value of 2.01174 with a significance value of $0.032 < 0.05$. 4) The Variable of Work Discipline has a positive and significant effect on Work Motivation. This is shown by the results of the calculation of the t-test, the t-count value of 2.907, and the t-table value of 2.01063 with a significance value of $0.006 < 0.05$. 5) Work Environment Variable has a positive and significant effect on Work Motivation. This is shown by the results of the calculation of the t-test, the t-count value of 3.040, and the t-table value of 2.01063 with a significance value of $0.004 < 0.05$. 6) Work Discipline Variable has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Motivation. This is shown by the results of path analysis calculations with a path coefficient of 0.394 with a t-count of $2.619847 > t\text{-table of } 2.01174$. 7) Work Environment Variable has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Motivation. This is shown by the results of path analysis calculations with a path coefficient of 0.479 with a t-count of $1.778234 < a\text{ t-table of } 2.01063$.

Keyword : Work Discipline, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance

ABSTRAK

Tri Oktaviyani Wahyuningsih, 2023. Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai UPTD Puskesmas Banyuates). Dibawah bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu instansi yaitu UPTD Puskesmas Banyuates Sampang yang terletak di Jl. Raya Banyuates –Sampang, Sembung, Jatra Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan analisis jalur. Dengan jumlah 51 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan bahwa, 1) Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 2,377 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,01174 dengan signifikansi sebesar $0,032 < 0,05$. 2) Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 2,324 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,01174 dengan nilai signifikansi sebesar $0,024 < 0,05$. 3) Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 2,212 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,01174 dengan nilai signifikansi sebesar $0,022 < 0,05$. 4) Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 2,907 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,01063 dengan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$. 5) Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan uji t adalah nilai t_{hitung} sebesar 3,040 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,01063 dengan nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$. 6) Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan analisis jalur dengan koefisien jalur sebesar 0,394 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,619847 $> t_{tabel}$ sebesar 2,01174. 7) Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. Hal ini ditunjukkan hasil perhitungan analisis jalur dengan koefisien jalur sebesar 0,479 dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,778234 $< t_{tabel}$ sebesar 2,01063.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai