

ABSTRACT

Taufiqqi Dwi Rizkiah. 2017. *The Effect of K3 Programs Implementation On the Employees Job Satisfaction (Case Study at PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia, Bangkalan)*. Advisor; Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

The Implementation of K3 programs is an important factor that effect on the job satisfaction, especially physical employees. The aims of this research were 1) to determine whether K3 programs implementation consists the technical control, the workers harmony in working equipment, perfection of personal protective equipment, and the guidance and safety training variables have positive and significant effect on job satisfaction variable partially and simultaneously; 2) to determine which variable is the dominant effect on job satisfaction at PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. This research used quantitative method that the number of samples were 145 employees (from 226 employees all of the population). The data were analysed by multiple linear regression analysis with SPSS.

Using this analysis, the results indicate that 1) partially, technical control, the workers harmony in working equipment, perfection of personal protective equipment, the guidance and safety training variables have positive and significant effect on job satisfaction variable; each sequentially the technical control variable at .239; the workers harmony in working equipment variable at 2.02, perfection of personal protective equipment variable at ,242; and the guidance and safety training variable at .195 ; 2) technical control, the harmony of workers with work equipment, perfection of personal protective equipment, and the guidance and safety training variables have positive and significant effect on job satisfaction variable simultaneously at 0,656; 3) The technical control variable is the dominant effect on job satisfaction variable at .239

Keywords : *K3 programs, job satisfaction.*

ABSTRAK

Taufiqqi Dwi Rizkiah. 2017. Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia Kabupaten Bangkalan), dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Program keselamatan dan kesehatan kerja karena program tersebut terkait langsung dengan fisik karyawan.

Penelitian ini bertujuan 1) untuk menguji apakah program kesehatan dan keselamatan kerja yang terdiri dari variabel pengendalian secara teknis, keserasian pekerja dengan peralatan kerja, kesempurnaan alat pelindung diri, dan pengarahan dan pelatihan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan dan 2) untuk menguji variabel mana yang dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia Kabupaten Bangkalan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Adiluhung Saranasegara Indonesia Kabupaten Bangkalan yang berjumlah 226 responden. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 145 karyawan. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil regresi linier berganda, diperoleh hasil bahwa 1) variabel pengendalian secara teknis, keserasian pekerja dengan peralatan kerja, kesempurnaan alat pelindung diri, dan pengarahan dan pelatihan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel kepuasan kerja karyawan dimana masing-masing adalah variabel pengendalian secara teknis 0,239, variabel keserasian pekerja dengan peralatan kerja 2,02, kesempurnaan alat pelindung diri 0,242, dan pengarahan dan pelatihan keselamatan kerja 0,195; dan 2) secara simultan variabel pengendalian secara teknis, keserasian pekerja dengan peralatan kerja, kesempurnaan alat pelindung diri, dan pengarahan dan pelatihan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan sebesar 0,656; 3) variabel pengendalian secara teknis berpengaruh dominan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan 0,239.

Kata kunci : Program K3, Kepuasan kerja