

ABSTRAK

Danu Prayogo Laksamana Putra, 150211100173, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Home Industry Firdaus Bakery Gresik). Dibawah bimbingan Dr. RM Moch Wispandono, SE., MS.

Penelitian ini membahas permasalahan pada kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada *Home Industry* Firdaus Bakery Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Populasi yang akan diteliti adalah seluruh tenaga kerja yang berjumlah 43 sekaligus sebagai responden. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar nilai thitung $2,345 >$ dari ttabel $1,682$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai thitung $2,061 >$ dari ttabel $1,682$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan yang ditunjukkan dengan nilai Fhitung sebesar $43,125 >$ Ftabel sebesar $2,68$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja adalah variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta $0,453$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan , *Home Industry*

ABSTRACT

Danu Prayogo Laksamana Putra, 150211100173, Work Discipline and Compensation To Employees Performance (Study in the Firdaus Bakery Home Industry, Gresik). Under the guidance of Dr. RM Moch Wispandono, SE., MS.

This study about the employees performance problems. The aims are to determine the effect of work discipline and compensation on employees performance. Its conducted Firdaus Bakery Home Industry Gresik. The respondents are all of the employees are 43 people. Using the quantitative approach, multiple linear regression analysis, the result showed that work discipline and compensation have a direct or indirect effects on employees performance. Work discipline has a positive and significant effect on employees performance indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope value that $t_{count} 2.345 > 1.682 (t_{table})$ and the significance level is $0.000 < 0.05$. Compensation has a positive and significant effect on employees performance indicated by a value of $t_{count} 2.061 > 1.682 (t_{table})$ and the significance level is $0.000 < 0.05$. Work discipline and compensation have a positive and significant effect on employees performance indicated by a $F_{count} 43.125 > 2.68 (F_{table})$ and the significant level is $0.000 < 0.05$. At last, Work discipline is the dominant variable that effect on employees performance by beta value is 0.453.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Employees Performance, Home Industry