

ABSTRACT

Fauzetul Jennah, 160211100035 The Role of Reward and Punishment for Employee Performance Throug Work Dicipline in The Bangkalan District Transportation Office. Under guidances of Bapak Mochammad Isa Anshori SE.,M.Si.

The Aims Of This Study Are: (1) To analize Whether Reward has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) To analize Whether Punishment has a positive and significant effect on Employee Performance, (3) To analize Whether Reward has a positive and significant effect on Work Dicipline, (4) To analize Whether Punishment has a positive and significant effect on Work Dicipline,(5) To analize Whether There Is a positive and significant effect Between Work Dicipline On Employee Performance.

The type of research used in this research is quantitative research. Populations of this research are the Bangkalan District Transportation Office with amount to 310 Employee. The sample was chosen by using Simple Random sampling and obtained a sample of 76 Employee. Before testing hypothesis, a clasical assumption is conducted which consists of a normality test, a heteroscedasticity test, and an multicolourity test. Testing in this research also uses double linier regression analysis, and testing the hypothesis of this research uses t-test,uses f-test, R^2 test and using the Path Analysis.

The Hypothesis of This Study Are: (1) Reward has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Punishment has a positive and significant effect on Employee Performance, (3) Reward has a positive and significant effect on Work Dicipline, (4) Punishment has a positive and significant effect on Work Dicipline,(5) There Is a positive and significant effect Between Work Dicipline On Employee Performance.Based On Path Analysi,The Result Showed That; (1) Reward has a positive and significant effect on Employee Performance With Value 0,174, (2) Punishment has a positive and significant effect on Employee Performance with value 0,258, (3) Reward has a positive and significant effect on Work Dicipline with value 0,337, (4) Punishment has a positive and significant effect on Work Dicipline with value 0,648, (5) There Is a positive and significant effect Between Work Dicipline On Employee Performance with value 0,572.

Key Words:Reward, Punishment, Employee Performance and Work Dicipline.

ABSTRAK

Fauzetul Jennah, 160211100035 ,Peran Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Bapak Mochammad Isa Anshori, SE., M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui Apakah Reward berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja karyawan, (2) Untuk mengetahui Apakah Punishment berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Untuk Mengetahui Apakah Reward berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Disiplin kerja, (4) Untuk Mengetahui Apakah Punishment berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja, (5) Untuk Mengetahui Apakah Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan dengan jumlah populasi sebanyak 310 Responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Simple Random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 76 Responden. Sebelum melakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu dilakukan pengujian asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolonieritas. Pengujian dalam penelitian ini juga menggunakan analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis yaitu uji T, uji F, uji R^2 serta menggunakan Analisis Jalur.

Hipotesis Penelitian ini adalah: (1) Reward berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja karyawan, (2) Punishment berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Reward berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Disiplin kerja, (4) Punishment berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja, (5) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. Berdasarkan Analisis Jalur Menunjukkan Bahwa; (1) Reward berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai pengaruh 0,174, (2) Punishment berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai pengaruh 0,258, (3) Reward berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Disiplin kerja dengan nilai pengaruh 0,337, (4) Punishment berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja dengan nilai pengaruh 0,648, (5) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan dengan nilai pengaruh 0,572.

Kata Kunci: Reward, Punishment, Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja.