

ABSTRACT

Wahyudi; The influence work stress factors and workload on employee performance at UD. Various Madura Batik. Under the guidance of Dr. Mohammad Alkirom Wildan, SE., M. Si

Human Resource Management is part of organizational management that focuses on the elements of human resources, the key to success in winning competence between employers. The achievement of the company is inseparable from its employees who are required to work with maximum results, from the company's demands, problems arise in employees including work stress and workload that must be addressed by the company, and employee problems that occur in the company including work stress and workload that are the focus of research. The purpose of this study was to determine the effect of work stress on employee performance, to determine the effect of work stress on employee performance, to determine the effect of stress stress and workload on performance simultaneously UD. Various Batik Madura writings numbered 125 people. The sample used was 56 employees with a simple random sampling technique systematic sampling. The conclusion of the study shows that work stress has a value of $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$ ($2.548 > 2.78$) and a significance level of $0.000 > 0.05$ so that it has a positive and significant effect on employee performance. workload has a calculated t value $> t_{\text{table}}$ ($1.347 > 2.78$) and a significance level of $0.000 < 0.05$ so that it has a positive and significant effect on employee performance. Work stress and workload have a calculated F value $> F_{\text{table}}$ ($48.555 > 2.78$) and a significance level of $0.000 < 0.05$ so that it simultaneously and significantly influences employee performance.

Keywords: Job stress, Workload, and employee performance

ABSTRAK

Wahyudi, Pengaruh faktor-faktor stress kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Aneka batik tulis Madura. Dibawah bimbingan Dr. Mohammad Alkirom Wildan, SE., M.Si.

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia, kunci keberhasilan memenangkan kompetisi antar pengusaha. Pencapaian perusahaan tak lepas dari karyawannya yang dituntut untuk bekerja dengan hasil yang maksimal, dari tuntutan-tuntutan perusahaan maka timbul permasalahan yang terjadi didalam karyawan diantaranya stres kerja dan beban kerja yang harus dibenahi oleh perusahaan, dan permasalahan karyawan yang terjadi di perusahaan diantaranya stres kerja dan beban kerja yang menjadi fokus penelitian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja secara simultan UD. Aneka Batik Tulis Madura berjumlah 125 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 56 karyawan dengan teknik pengambilan sampel berupa random sampling sederhana acak secara sistematis. Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa stres kerja memiliki nilai t hitung $> t$ tabel ($2,548 > 2,78$) dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ sehingga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. beban kerja memiliki nilai t hitung $> t$ tabel ($1,347 > 2,78$) dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja dan beban kerja memiliki nilai F hitung $> F$ tabel ($48,555 > 2,78$) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Stres kerja, Beban Kerja, Dan Kinerja karyawan