

ABSTRAK

Husniatus Saadah. 150541100080. Perbedaan *Work Life Balance* pada Dosen dan Pegawai Tata Usaha Wanita di Universitas Trunojoyo Madura. Program Studi Psikologi , Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2019. xviii + 73 halaman + 11 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan *work life balance* pada dosen dan pegawai tata usaha Wanita di Universitas Trunojoyo Madura. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 71 dosen dan 26 pegawai tata usaha. Teknik pengumpulan data menggunakan skala *likert*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *statistic parametric* dengan uji *independent sample t-test*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai t sebesar 4,496 dengan signifikansi 0,00, karena nilai t lebih besar dari 1,96 ($4,496 > 1,96$) dan signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$) maka hipotesis diterima, bahwa terdapat perbedaan *work life balance* pada dosen dan pegawai tata usaha. Pada pegawai tata usaha kecenderungan *work life balance* lebih tinggi sebesar 55,6% (PNS) dan 41,2% (kontrak), sedangkan pada dosen 17,1% (PNS) dan 6,7% (kontrak).

Kata kunci : *Work Life Balance*, Dosen, Pegawai Tata Usaha, Wanita.

ABSTRACT

Husniatus Saadah. 150541100080. *Differences Work Life Balance at Lecturer and Administrative Staff Women on Trunojoyo Madura University. Psychology Study Program. Faculty of Social and Cultural Sciences. Trunojoyo Madura University. xviii + 73 Pages, 11 Appendixes.*

This research aims to investigate work life balance at lecturer and administrative staff women on Trunojoyo Madura University. This study uses a quantitative approach with purposive sampling techniques. The number of sample in this study are 71 lecturers and 29 administratives staff. Data collection techniques are work life balance scale in the form of ordinal scale schoolary purposed by Likert. Data analysis in this study uses parametric statistics with the independent sample t-test. Based on the result of t are 4,496 ($4,496 > 1,96$) with a significance of 0,00 ($0,00 < 0,05$), which mean that hypothesis is accepted, therefore the results of this study show that there is a difference in work life balance at lecturer and administrative staff on Trunojoyo Madura University. In administrative staff the tendency for work life balance is higher 55,6% (government employees) and 41,2% (contract), while for lecturer is 17,1% (government employees) dan 6,7% (contract).

Keywords: work life balance, women, lecturer, administrative staff