

ABSTRACT

“The Factors Reward of Influence Employee Performance in PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya”. Under the guidance of Dr. M. Alkirom Wildan, E.,M.Si. and Dr. Hj. Iriani Ismail., Dra., MM.

Salary, bonus, and allowance are the factors reward that have an effect on the performance of employees, that in carrying out the works, the employees are frequently absent while working and often neglect the duties and responsibilities of their job, so the company operation is disrupted.

This study has an objective to examine the effect of salary, bonus, and allowance on the performance of employees of PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya. This study uses quantitative method in which the population is all employees of PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya that amounted to 150 employees. The total sample that used in this study is 60 employees that selected by using interview, literature, and questionnaire methods. The data analysis uses multiple linear regression analysis with SPSS program.

Based on the result of multiple linear regression analysis, it is obtained that partially salary, bonus, and allowance variables have significant positive effect on the performance of employees with the value of salary variable is B, bonus variable is B, allowance variable is B and simultaneously salary, bonus, allowance variables have an effect on the performance of employees with the value of adjusted R square is....

Keywords : Salary, Bonus, Allowance, Employee’s Performance

ABSTRAK

Faktor-Faktor *Reward* Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya. Dibawah bimbingan Dr. M. Alkirom Wildan, E.,M.Si. dan Dr. Hj. Iriani Ismail., Dra., MM.

Gaji, bonus, dan tunjangan merupakan faktor-faktor *reward* yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dalam melaksanakan pekerjaan karyawan yang sering melakukan absen saat bekerja serta sering mengabaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya sehingga mengganggu operasional perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *reward* gaji, *reward* bonus, dan *reward* tunjangan terhadap kinerja karyawan PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya yang berjumlah 150 responden. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan, yang diambil menggunakan metode wawancara, kepustakaan dan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel gaji, bonus, dan tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel gaji B, variabel bonus B, variabel tunjangan B, dan secara simultan variabel gaji, bonus, dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai *adjusted R square* sebesar dengan f hitung sebesar.....

Kata Kunci : Gaji, Bonus, Tunjangan, Kinerja Karyawan.