

ABSTRACT

Moh. Alifikri, 160211100027. The Effect of Transformational Leadership, Work Motivation and Work Environment on Organizational Effectiveness of PT. Pos Indonesia Bangkalan. Guidance by Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT

This research studies about the problems that happen in PT. Pos Indonesia, Bangkalan. Those problems are about the Transformational Leadership, Work Motivation and Work Environment that affect the Organizational Effectiveness of PT. Pos Indonesia Bangkalan. This study uses quantitative approach with observational analytic to 75 respondents. This research aims to test the impact of Transformational Leadership, Work Motivation and Work Environment on Organizational. Based on the analytic result, it can be proved that the Transformational Leadership, Work Motivation and Work Environment are partially impacting the Organizational Effectiveness. 1). Transformational leadership has a positive and significant effect on organizational effectiveness, $t_{count} \text{ of } 2.088 > t_{table} \text{ } 1.671$ and significance level of $0.041 < 0.05$. 2). Work motivation has a positive and significant effect on organizational effectiveness, $t_{count} \text{ of } 2.321 > t_{table} \text{ } 1.671$ and significance level of $0.024 < 0.05$. 3). The work environment has a positive and significant effect on organizational effectiveness, $t_{count} \text{ of } 2.318 > t_{table} \text{ } 1.671$ and the significance level of $0.024 < 0.05$. 4). Together or simultaneously transformational leadership, work motivation and work environment have a positive and significant effect on organizational effectiveness of PT. Pos Indonesia Bangkalan. This can be seen with a significance level of 0,000 less than alpha of 0.05 or comparing the calculated F value of 26.971 is greater than the F table of 2.76.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Work Environment and Organizational Effectiveness.

ABSTRAK

Moh. Alifikri, 160211100027. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi PT. Pos Indonesia Bangkalan. Bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,MMT

Penelitian ini membahas permasalahan yang terjadi di PT. Pos Indonesia Bangkalan. Permasalahan yang terjadi dalam penelitian ini yakni tentang kepemimpinan transformasional yang diterapkan, motivasi kerja dan lingkungan kerja yang berdampak terhadap efektivitas organisasi. Dalam penelitian ini terdapat 4 variabel yaitu Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, lingkungan kerja dan efektivitas organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis observasional analitik. Dengan jumlah responden 75. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas organisasi. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan juga simultan terhadap efektivitas organisasi PT. Pos Indonesia Bangkalan. 1). Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi nilai thitung sebesar 2,088 > ttabel 1,671 dan tingkat signifikansi 0,041 < 0,05. 2). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi nilai thitung sebesar 2,321 > ttabel 1,671 dan tingkat signifikansi 0,024 < 0,05. 3). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi nilai thitung sebesar 2,318 > ttabel 1,671 dan tingkat signifikansi 0,024 < 0,05. 4). Secara bersama-sama atau simultan kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi PT. Pos Indonesia Bangkalan. Hal ini dapat dilihat dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari *alpha* sebesar 0,05 atau membandingkan nilai F hitung sebesar 26,971 lebih besar dari Ftabel sebesar 2,76.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Efektivitas Organisasi .