

ABSTRACT

Uswatun Hasanah, 2014. The Effect Of Non Financial Compensation To Work Employee Productivity Of Bank Indonesia In Surabaya Region IV. A thesis management departement, Economy Faculty of University of Trunojoyo Madura.

Advisors: 1). Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM. 2). Dra. Hj. S. AnugrahiniIrawati,MM.

The jobs in Bank Indonesia in Surabaya Region IV are highly compressed, time consuming, as well as the workload becomes heavy enough. It becomes the background for doing this research which has aims to find out. The purpose this research is to determine the effect of non financial comopentation. It is consisting of occupation and work environment. It influences each other and it is significant to work employee productivity of Bank Indonesia in Surabaya Region IV, and to know variables that have dominant effect on the productifity of Bank Indonesia's permanent employees in Surabaya Region IV.

Based on the result of this research, it shows that the Co-efficient value of multiple determinations (R^2) or R Square is 0.735. It shows that the percentage of work variables influence and the work environment on the productivity of employees is 73.5%, while the rest is 26.5%. It is influenced or explanded by other variables which are not examined in this research. Based on F test of work variables and the work environment influence each other an have significant impact to employee productivity simultaneously of Bank Indonesia in Surabaya Region IV. Based on the t test, it is known that work variable and work environment have significant impact to employee productivity partially. And the variable that has dominant influence is the work variable.

A dominant variable is the variable of work, the bank Indonesia in Surabaya region iv should provide creative programs, training, out door activities, such as out bonds and the others, because there is quite a heavy job, and achievement of labor productivity that has been realized, the bank Indonesia in Surabaya region iv should give a reward to the employees in other forms, not only in financial but also in other forms that maybe different from the previous rewards.

Key words: work, work enviroment, work productivity.

ABSTRAK

Uswatun Hasanah, 2014. "Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya". Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM. dan Dra. Hj. S. Anugrahinilrawati,MM.

Pekerjaan yang ada di Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya sangat padat, menyita waktu, serta beban tugas yang cukup berat menjadi latar belakang peneliti untuk melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial yang terdiri dari pekerjaan dan lingkungan pekerjaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya, dan untuk mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi berganda (R^2) atau *R Square* sebesar 0.735 hal ini menunjukkan persentase pengaruh variabel pekerjaan dan lingkungan pekerjaan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 73.5%, sedangkan sisanya 26.5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji F variabel pekerjaan, dan lingkungan pekerjaan secara simultan berpengaruh bersama-sama dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya. Berdasarkan uji t diketahui secara parsial variabel pekerjaan dan lingkungan pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan, Dan variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel pekerjaan.

Mengingat variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel pekerjaan, hendaknya pihak Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya memberikan program kreativitas, pelatihan-pelatihan, kegiatan-kegiatan seperti outbond, dan lain sebagainya. Mengingat pekerjaan yang ada cukup berat, dan atas pencapaian produktivitas kerja yang telah terealisasi hendaknya diberikan reward terhadap karyawan dalam bentuk lain, tidak hanya dalam bentuk finansial tetapi dalam bentuk lain yang mungkin berbeda dengan reward-reward sebelumnya.

Kata kunci: pekerjaan, lingkungan pekerjaan, produktivitas kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman pernyataan.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
Abstract.....	iv
Abstrak.....	v
Riwayat Hidup.....	vi
Lembar Persembahan	vii
Motto.....	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	 8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kompensasi.....	8
A. Pengertian Kompensasi.....	8
B. Tujuan Kompensasi.....	9
C. Jenis-jenis kompensasi.....	10
D. Keadilan dalam kompensasi.....	16
E. Sistem pembayaran dan kewajiban kompensasi.....	16
F. Asas kompensasi.....	17
G. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	18
H. Komponen pemberian kompensasi.....	19
2.1.2 Produktivitas	20
A. Pengertian Produktivitas.....	20
B. Tipe Produktivitas.....	20
C. Pengukuran Produktivitas dan Manfaatnya.....	21
D. Faktor-faktor Penentu Produktivitas Kerja.....	23
E. Strategi Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	24
2.2 Hubungan Antara Kompensasi Non Finansial Dengan Produktivitas Kerja.....	24
2.3 Penelitian Terdahulu	26
2.4 Kerangka Berfikir.....	30
2.5 Hipotesis.....	31
 BAB III METODELOGI PENELITIAN	 32
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
3.2 Identifikasi Variabel	32
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.4 Pengukuran Variabel.....	34

3.5 Populasi Dan Sampel.....	35
3.6 Jenis Dan Sumber Data.....	36
3.7 Metode Pengumpulan Data	37
3.8 Metode Analisis.....	38
3.9 Teknik Analisis Data.....	38
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
2. Uji Kualitas Data.....	39
A. Uji Validitas.....	39
B. Uji Reliabilitas.....	40
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	40
A. Normalitas.....	40
B. Multikolinearitas.....	41
C. Heterokedastisitas.....	41
3.11 Uji Hipotesis.....	42
1. Uji F.....	42
2. Uji t.....	42
3. Koefisien determinasi (R^2)	43
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah Singkat Bank Indonesia.....	44
4.1.2 Profil Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya.....	45
A. Sejarah Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya.....	45
B. Oranisasi Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya.....	46
C. Visi, Misi, dan Nilai Strategis Bank Indonesia Wilayah IV Surabaya.....	47
4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	47
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.2.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
4.3.1 Deskripsi Variabel Pekerjaan (X_1).....	50
4.3.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Pekerjaan (X_2).....	53
4.3.3 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	56
4.4 Hasil Analisis Data.....	58
4.4.1 Validitas dan Reliabilitas	58
1. Uji Validitas.....	59
2. Uji Reliabilitas.....	61
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
1. Uji Normalitas	62
2. Uji Heteroskedastisitas	63
3. Uji Multikolinieritas.....	64
4.5 Hasil Analisis Regresi.....	65
4.6 Pengujian Hipotesis.....	66
4.6.1 Koefisien Determinasi (R).....	66
4.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	67
4.6.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	68
4.7 Pembahasan.....	70
4.7.1 Pengaruh Pekerjaan terhadap Produktivitas Kerja	76
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Pekerjaan terhadap Produktivitas Kerja.....	82

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Pekerjaan (X_1).....	51
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Pekerjaan (X_2).....	51
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pekerjaan.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Pekerjaan.....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	68
Tabel 4.16 Hasil Variabel Yang Dominan.....	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	30
Gambar 4.1 Grafik Normalitas Plot Uji Normalitas	63
Gambar 4.2 Grafik Pola Penyebaran Titik (<i>Scatterplot</i>).....	64
Gambar 4.3 Grafik Jumlah Persentase Responden Mengenai Pekerjaan.....	77
Gambar 4.4 Grafik Jumlah Persentase Responden Mengenai Lingkungan Pekerjaan.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	: KUESIONER PENELITIAN
LAMPIRAN II	: TABULASI DATA
LAMPIRAN III	: UJI VALIDITAS
LAMPIRAN IV	: UJI RELIABILITAS
LAMPIRAN V	: UJI ASUMSI KLASIK
LAMPIRAN VI	: ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA