

**PENGARUH ETIKA, MOTIVASI, KOMITMEN, INDEPENDENSI, DAN *TENURE*
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya)**

Disusun Oleh :

Adriyati Safitri

100221100016

Dosen Pembimbing:

- 1. Dr.Bambang Haryadi, S.E.,M.Si.,Ak.CA.**
- 2. Adi Darmawan Erwanto, S.E.,MA.,Ak**

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki sebuah tujuan untuk menguji pengaruh etika, motivasi, komitmen, independensi, dan *tenure* terhadap kinerja auditor. Tujuan dari sebuah penelitian ini adalah: (1) untuk menganalisis pengaruh etika terhadap kinerja auditor; (2) untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor; (3) untuk menganalisis pengaruh komitmen terhadap kinerja auditor; (4) untuk menganalisis pengaruh independensi terhadap kinerja auditor; (5) untuk menganalisis pengaruh *tenure* terhadap kinerja auditor.

Objek dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja dalam kantor akuntan publik di Surabaya. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda serta uji T. Uji T digunakan untuk mengetahui pengaruh etika, motivasi, komitmen, independensi, dan *tenure* secara parsial (terpisah) terhadap kinerja auditor.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika tidak berpengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja auditor, motivasi tidak berpengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja auditor, komitmen tidak berpengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja auditor, independensi berpengaruh atau signifikan secara positif terhadap kinerja auditor, dan *tenure* berpengaruh atau signifikan secara positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi dan *tenure* yang tinggi akan meningkatkan kinerja auditor. Sementara etika, motivasi, dan komitmen tidak dapat menjelaskan pengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: etika, motivasi, komitmen, independensi, *tenure* dan kinerja auditor.

ABSTRACTION

Effect of ethics, motivation, commitment, independency, and tenure to auditor performance in public accounting firm. To the effect of one this research is: (1) for analyze ethics influence to auditor performance; (2) for analyze influence motivation to auditor performance; (3) for analyze commitment influence to auditor performance; (4) for analyze independency influence to auditor performance; (5) for analyze influence tenure to auditor performance.

Object of this research is working auditor deep public accountant office at Surabaya. Data collecting tech on observational it utilizes kuesioner. analisis's tool that is utilized in this research is bifilar regression and T.'s quiz Tests t be utilized to know ethics influence, motivation, commitment, independency, and tenure partially (separatedly) to auditor performance.

This observational result points out that ethichs is not ascendant or not signifikan to auditor performance, motivation is not ascendant or not signifikan to auditor performance, commitment is not ascendant or not signifikan to auditor performance, influential independency or signifikan positively to auditor performance, and tenure having for or signifikan positively to auditor performance. This observational result points out that independency and tenure one that tall will increase auditor performance. While ethics, motivation, and commitment can't word influence to auditor performance.

Key word: ethics, motivation, commitment, independency, tenure and auditor performance.