

ABSTRAK

Ahmad Nauval Harishussyafi'. 180541100047. Pengaruh *Quality of Worklife* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Langgeng Buana Jaya, Gresik. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Budaya, Universitas Trunojoyo Madura, 2025.

Perusahaan memiliki sumber daya yang berbeda untuk mendukung kegiatan operasionalnya, seperti sumber daya manusia (karyawan), modal, mesin produksi dan infrastruktur. PT. Langgeng Buana Jaya adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur mainan yang berlokasi di Gresik, Jawa Timur. Sebagai sebuah organisasi, PT. Langgeng Buana Jaya membutuhkan komitmen anggota agar tujuan yang telah dirumuskan sebelumnya dapat tercapai. Penting bagi perusahaan untuk membuat pegawai merasa nyaman dengan pekerjaan dan lingkungan kerja sehingga mereka dapat mencapai kinerja terbaik oleh karena dibutuhkannya kualitas kehidupan kerja yang baik atau *quality of worklife*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *quality of worklife* terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Langgeng Buana Jaya, Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah 100 karyawan tetap yang bekerja di PT langgeng Buana Jaya, Gresik dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara *online*. Instrument penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala *quality of worklife* dan skala komitmen organisasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier sederhana. Hasil penelitian uji regresi linier sederhana diperoleh nilai F sebesar 12,490 dengan signifikansi 0,001 ($p < 0,05$). Dengan demikian, hipotesis yang diajukan diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel *quality of worklife* terhadap variabel komitmen organisasi pada karyawan PT Langgeng Buana Jaya, Gresik. Sebesar 11,3% kontribusi yang disumbangkan variabel *quality of worklife* terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: *Quality of Worklife*, Komitmen Organisasi, Karyawan tetap.

ABSTRACT

Ahmad Nauval Harishussyafi'. 180541100047. The Influence of Quality of Worklife on Organizational Commitment of Employees of PT. Langgeng Buana Jaya, Gresik. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University, Madura, 2025.

Companies have different resources to support their operational activities, such as human resources (employees), capital, production machines and infrastructure. PT. Langgeng Buana Jaya is one of the companies engaged in the toy manufacturing sector located in Gresik, East Java. As an organization, PT. Langgeng Buana Jaya requires member commitment so that previously formulated goals can be achieved. It is important for companies to make employees feel comfortable with their work and work environment so that they can achieve the best performance because of the need for good quality of work life. This study aims to examine the effect of quality of worklife on organizational commitment in employees of PT Langgeng Buana Jaya, Gresik. This study uses a quantitative approach. The subjects in this study were 100 permanent employees working at PT Langgeng Buana Jaya, Gresik with sampling using purposive sampling techniques. Data collection using questionnaires distributed online. This research instrument uses two scales, namely the quality of worklife scale and the organizational commitment scale. Data analysis in this study used a simple linear regression test. The results of the simple linear regression test obtained an F value of 12.490 with a significance of 0.001 ($p < 0.05$). Thus, the proposed hypothesis is accepted, meaning that there is a significant influence between the quality of worklife variable and the organizational commitment variable on employees of PT Langgeng Buana Jaya, Gresik. As much as 11.3% of the contribution contributed by the quality of worklife variable to organizational commitment.

Keywords: Quality of Worklife, Organizational Commitment, Permanent Employees.