

## **Abstract**

The effect of working life quality on employee performance research is conducted at the University of Trunojoyo Administration . Human resources plays a very important role in an educational institution because human is stimulus and determinant in achieving the institution's goals. One effort that must be made by an institution is improving the employees' working life quality. Improving the working life quality will affect the employees' performance.

The research is conducted at the University of Trunojoyo Administration employees. The purpose of this study is to determine the effect of working life quality on employee performance which includes: growth and development, participation, innovative reward systems and working environment. The number of population used is 82 employees of Trunojoyo University Administrators. the sampling technique applied is simple random sampling. Data analysis method used is multiple linear regression analysis with SPSS.

The results of this study show that the work environment significantly and positively influences the employee's performance at the Administration of Trunojoyo University. In the same side, growth and development, participation, innovative reward system positively affect the employees' performance at the Administration of Trunojoyo University Keywords but not too significant.

Keywords: Working life quality, performance

## **Abstrak**

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam sebuah institusi pendidikan karena manusia merupakan penggerak dan penentu tercapainya tujuan institusi. Salah satu upaya yang harus dilakukan oleh institusi adalah dengan meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan. Peningkatan kualitas kehidupan kerja diharapkan akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan pada karyawan Administrasi Universitas Trunojoyo Madura. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja yang meliputi ( pertumbuhan dan pengembangan, partisipasi, sistem imbalan yang inovatif, Lingkungan kerja) terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini mengambil populasi sebanyak 82 karyawan Administrasi Universitas Trunojoyo Madura dengan menggunakan sampel acak sederhana sebagai teknik sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Administrasi Universitas Trunojoyo Madura . Sementara pertumbuhan dan pengembangan, partisipasi, sistem imbalan yang inovatif berpengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Administrasi Universitas Trunojoyo Madura

Kata Kunci: kualitas kehidupan kerja, Kinerja